

zatrudnienie ***socjalne.pl***

Rozwój CIS poprzez realizację projektów

Centra Usług Społecznych - nowe rozwiązania



KOLEGIUM PRACOWNIKÓW
SŁUŻB SPOŁECZNYCH
W BIŁGORAJU ZAPRASZA NA:

SZKOLENIE SPECJALIZACYJNE Z ZAKRESU ORGANIZACJI POMOCY SPOŁECZNEJ

Zgoda nr DPS-VI51111-7625-121-MJ/14(22)

SPIS TREŚCI

INTERNETOWY KWARTALNIK ZATRUDNIENISOCJALNE.PL

Wydawca:

**Fundacja Konwent Klubów
i Centrów Integracji Społecznej**

**Wiejska 3
23-300 Janów Lubelski
woj. lubelskie
ISSN: 2544-2465**

**e-mail: fundajakiscis@fundajakiscis.pl
tel. 787 805 030**

**Redaktor naczelny: Paweł Wiśniewski
Skład: Piotr Sawicki**

*Kwartalnik wpisany jest postanowieniem
Sądu Okręgowego w Lublinie z dnia 15 marca
2016 roku, do prowadzonego przez Sąd
Okręgowy w Lublinie, rejestru dzienników
i czasopism pod poz. Rej. Pr. 1466.*

3 — Rozwój CIS poprzez realizację projektów
współfinansowanych ze środków EFS

12 —Centra Usług Społecznych – nowe rozwiązania i
wyzwania dla podmiotów zatrudnienia socjalnego

Rozwój CIS poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków EFS

Centrum Integracji Społecznej w Krasnymstawie powstało na mocy Uchwały Rady Miasta z dnia 5 września 2014r. o utworzeniu CIS i uchwały z dnia 23 października 2014r. o uchwaleniu statutu CIS. W październiku 2014 roku otrzymało status CIS nadany przez Wojewodę Lubelskiego.

Siedzibą Centrum jest Dworek Starościński przy ul. Sikorskiego 10 oraz dwie pracownie zawodowe zlokalizowane w Budynku Północnym Zespołu.

Przedmiotem działania Centrum jest reintegracja społeczna i zawodowa oraz zatrudnienie wspierane osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu, ujętych w art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Reintegracja zawodowa od początku działalności podmiotu jest realizowana poprzez uczestnictwo w 3 podstawowych warsztatach: porządkowym, poligraficzno-introligatorskim i stolarskim (z elementami remontowymi i porządkowymi). Od 1 października 2015 r. funkcjonuje grupa porządkowa, od 10 listopada 2015 r. grupa poligraficzno – introligatorska i od 18 listopada 2015 r. grupa stolarska.



Centrum finansuje swoje zadania także poprzez pozyskiwanie środków zewnętrznych, z Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez aplikowanie do konkursów ogłaszanych w ramach Regionalnego Program Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

W bieżącym roku CIS Krasnystaw rozpoczął realizację projektu „**CIS Krasnystaw Akcja - Reintegracja!**”. Realizacja projektu zakłada okres 3 lat.

Wnioskodawcą projektu jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, jednak CIS Krasnystaw jest realizatorem większości zadań zaplanowanych w projekcie. CIS jest także inicjatorem i pomysłodawcą całego projektu.

Celem głównym projektu jest zahamowanie zjawiska uzależniania od pomocy społecznej i dziedziczenia ubóstwa oraz poprawa dostępu do rynku pracy z wykorzystaniem usług placówki reintegracyjnej CIS poprzez objęcie kompleksowym wsparciem tj. kontraktem socjalnym w MOPS, diagnozą, Indywidualnym Programem Zatrudnienia Socjalnego oraz kompleksową ścieżką reintegracji społecznej i zawodowej w CIS 45 uczestników 23 kobiet i 22 mężczyzn z grupy osób wykluczonych lub osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu Miasta Krasnystaw.

Projekt przewiduje realizację 4 Zadań:

Zadanie 1 - Realizacja kontraktów socjalnych dla 45 uczestników (23K i 22M) klientów MOPS – Zadanie realizowane przez MOPS.

W ramach Zadanie wszyscy uczestnicy zostaną objęci kontraktami socjalnymi.

Zadanie 2 - Przeprowadzenie diagnozy oraz opracowanie i realizacja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego dla 45U (23K i 23M) z terenu Miasta Krasnystaw - Zadanie realizowane przez CIS.

Zadanie realizowane będzie przez specjalistów tj. pracownika socjalnego, psychologa, doradcę zawodowego. Przed przystąpieniem do działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej wszyscy uczestnicy zostaną objęci diagnozą potrzeb oraz stworzeniem indywidualnej ścieżki z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. Wnioski z diagnozy uwzględnione zostaną w raporcie diagnostycznym oraz Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego (IPZS).

W ramach diagnozy i IPZS:

- indywidualne konsultacje z pracownikiem socjalnym CIS – pracownik określi sytuację socjalno - bytową uczestników,
- indywidualne konsultacje z psychologiem, który zbada sferę psychologiczną i przeprowadzi badania metodami psychometrycznego pomiaru, oceni dotychczasowe funkcjonowanie psychofizyczne oraz sporządzi opinię,
- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, który zbada sferę zawodową i predyspozycje za pomocą Kwestionariusza Preferencji Zawodowych. Dla każdego uczestnika zostanie sporządzona opinia kompetencji zawodowych.

Zadanie 3 - Realizacja działań reintegracji społecznej w CIS dla 45 uczestników 23K i 22M na terenie Miasta Krasnystaw – Zadanie realizowane przez CIS.

W ramach Zadania realizowane będą działania:

Poradnictwo indywidualne wg. potrzeb i problemów uczestników – realizowane przez psychologa, terapeutę uzależnień, doradcę zawodowego, prawnika

Wsparcie grupowe:

- warsztaty aktywizacji zawodowej z doradcą zawodowym ,
- warsztaty umiejętności społecznej z psychologiem
- terapia uzależnień z terapeutą,
- zajęcia z prawnikiem
- warsztaty integracyjne - zajęcia grupowe pozwalające na lepsze poznanie się U przez samych siebie, ułatwienie komunikowanie się w grupie, rozwijanie umiejętności współdziałania w grupie. W programie :gry integracyjne, warsztaty kreatywne.
- warsztaty kulturalne – zajęcia ze specjalistami/ instruktorami różnych specjalności w zależności od potrzeb i preferencji uczestników (np. warsztaty z rękodzieła, fotografii, plastyczne). Wnioskodawca zaplanował także w ramach każdej edycji wyjście do Kina.



Zadanie 4 - Realizacja działań reintegracji zawodowej w Centrum Integracji Społecznej dla 45 uczestników (23K i 22M) na terenie Miasta Krasnystaw – Zadanie realizowane przez CIS.

Reintegracja zawodowa odbywała się będzie w ramach 3 grup zawodowych tj.: w grupie robotników oczyszczania miasta dla 15 uczestników

- w grupie technologów robót wykończeniowych w budownictwie dla 15 uczestników
- w grupie opiekunek osób starszych i dziecięcych dla 15 uczestniczek.

W ramach zajęć uczestnicy nabędą wiedzę z zakresu zawodu poprzez teoretyczną i praktyczną naukę zawodu. Ich wiedzę i umiejętności potwierdzi egzamin końcowy wewnętrzny przeprowadzony w CIS lub egzamin czeladniczy przeprowadzony przez instytucje zewnętrzne. Uczestnicy otrzymają zaświadczenie ukończenia zajęć lub dyplom uprawniający do wykonywania zawodu. W ramach każdej grupy zrealizowane zostanie 100 godz. zajęć teoretycznych i 1000 godz. zajęć praktycznych. Prowadzone także będzie poradnictwo indywidualne dla uczestników przez

instruktorów grup – w celu rozwiązywania problemów związanych z przygotowaniem do zawodu, indywidualnej pomocy jeśli uczestnik jej wymaga.

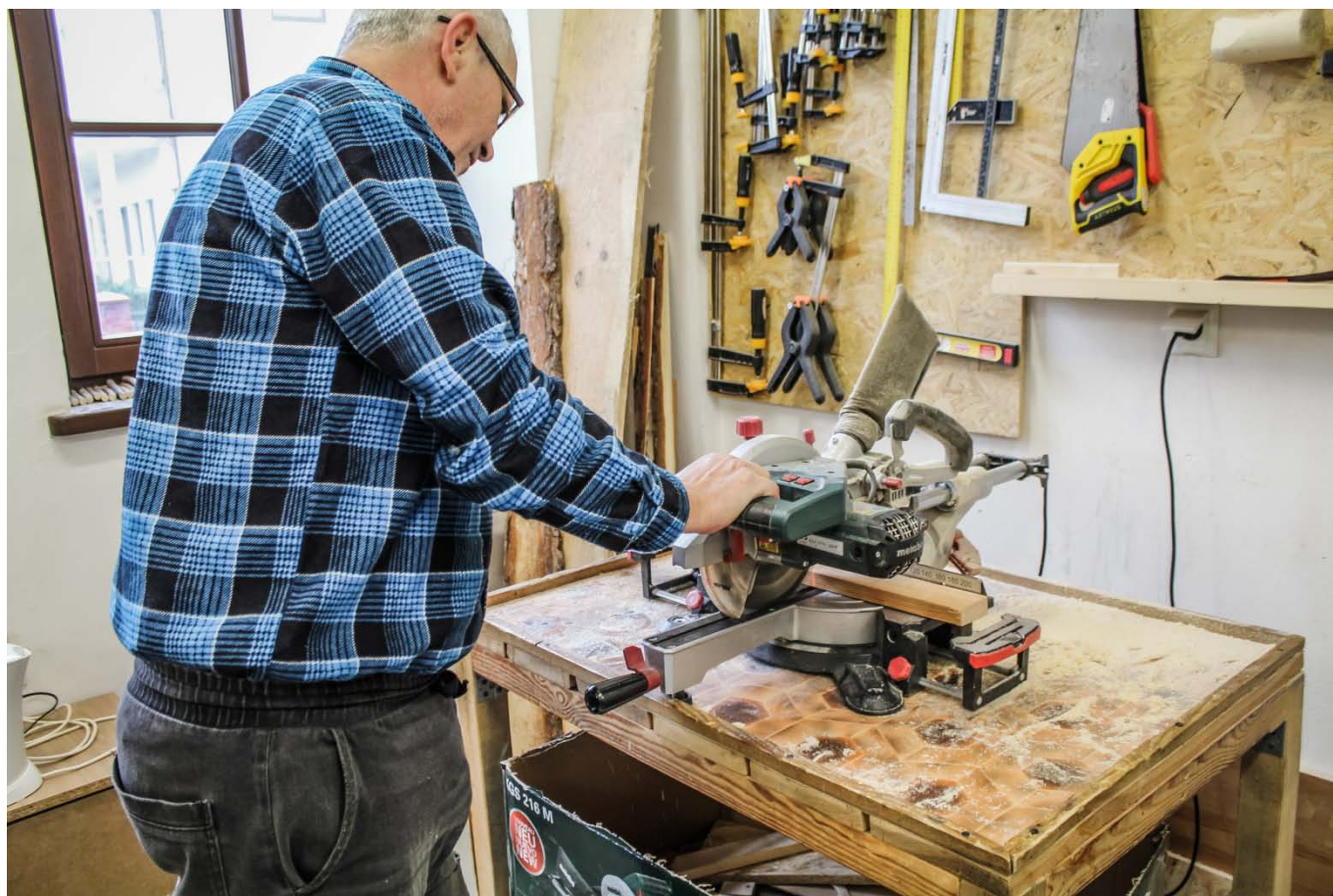


Zajęcia realizowane są w pracowniach tematycznych w CIS oraz w pracowniach zorganizowanych u pracodawców, na terenach zakładów pracy, z którymi współpracuje CIS. Do pracowni tematycznych zostały zakupione pomoce dydaktyczne i szkoleniowe, urządzenia, materiały i sprzęt niezbędne do teoretycznej i praktycznej nauki zawodu. Została zakupiona odzież robocza i podręczniki do biblioteczki zawodowej.

Kolejnym projektem, którego realizacja rozpoczęła się w 2020 r. jest projekt pn. **„CIS Krasnystaw - horyzont zmian - horyzont perspektyw!”**. Okres realizacji to 3 lata od kwietnia br.

Celem głównym projektu jest zahamowanie rozwoju negatywnych zjawisk społecznych, uzależniania od pomocy społecznej i dziedziczenia ubóstwa, poprawa dostępu do rynku pracy poprzez realizację Programu Aktywności Lokalnej (PAL) a w ramach PAL objęcie kompleksowym wsparciem w zakresie aktywizacji oraz reintegracji społecznej i zawodowej tj. umową na wzór kontraktu socjalnego, diagnozą, IPZS oraz kompleksową ścieżką reintegracyjną w Centrum

Integracji Społecznej - 36 uczestników - osób gr. wykluczonych lub osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem, zamieszkujących na obszarze objętym rewitalizacją w Mieście Krasnystaw.



Grupę docelową stanowią osoby wykluczone w tym dotknięte ubóstwem lub zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu objętego rewitalizacją Miasta Krasnystaw w tym:

- osoby bierne zawodowo
- osoby bezrobotne- zagrożone wykluczeniem ze względu na przesłanki inne niż tylko bezrobocie, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym
- osoby o niskich kwalifikacjach
- osoby z niepełnosprawnościami.

Łącznie 36 osób.

W ramach projektu realizowane są 3 Zadania:

Zadanie 1 - Realizacja umów na wzór kontraktów socjalnych, przeprowadzenie Diagnozy oraz wdrażanie IPZS dla 36U

Projekt zakłada realizację Programu Aktywności Lokalnej a w ramach PAL objęcie uczestników kompleksowym wsparciem:

- objęciem wszystkich uczestników umową na wzór kontraktu socjalnego
- przeprowadzeniem diagnozy potrzeb
- realizacją Indywidualnych Planów Zatrudnienia Socjalnego

Obowiązkowym elementem będą usługi aktywnej integracji.

W ramach Diagnozy i IPZS:

- Indywidualne konsultacje z pracownikiem socjalnym
- Indywidualne konsultacje z psychologiem
- Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym

Zadanie 2 - Realizacja w ramach PAL działań z zakresu reintegracji społecznej dla 36U z terenu objętego rewitalizacją

W ramach wsparcia:

- Poradnictwo indywidualne mające na celu pomoc w rozwiązywaniu problemów, potrzeb uczestników świadczone przez: psychologa, doradcę zawodowego, terapeutę uzależnień, prawnika,

Wsparcie grupowe:

- warsztaty aktywizacji zawodowej z doradcą zawodowym
- warsztaty umiejętności społecznych z psychologiem
- Warsztaty integracyjne
- Warsztaty kulturalne
- Praktyczne warsztaty wyjazdowe realizowane na terenie podmiotu ES o tematyce przedsiębiorczości społecznej realizowane na terenie podmiotu ekonomii społecznej.

Zadanie 3 - utworzenie nowych miejsc reintegracji zawodowej w CIS. Realizacja działań reintegracji zawodowej zakończy się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje lub kwalifikacje.

W ramach Zadania:

- utworzenie grupy stylizacji wizażu ze elementami stylizacji paznokci dla 12K
- wyspecjalizowanie istniejącej grupy drukarskiej w grupę drukarz cyfrowy druku termotransferowego i sublimacyjnego- dla 12 uczestników
- wyspecjalizowanie istniejącej grupy stolarz w grupę stolarz meblowy dla 12 uczestników
- poradnictwo indywidualne dla uczestników - prowadzone przez instruktorów poszczególnych grup mające na celu rozwiązywanie problemów związanych z przygotowaniem do zawodu

Zajęcia z zakresu reintegracji zawodowej realizowane są w pracowniach tematycznych które zorganizowane są w CIS oraz u pracodawców, na terenie zakładów pracy, z którymi współpracuje CIS. Do pracowni tematycznych także zostały zakupione pomoce dydaktyczne i szkoleniowe, urządzenia, materiały i sprzęt niezbędne do teoretycznej i praktycznej nauki zawodu. Została zakupiona odzież robocza i podręczniki do biblioteczki zawodowej.



W bieżącym okresie programowania unijnego na lata 2014-2020 Centrum Integracji Społecznej realizowało 4 projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego, w tym 2 zostały już zakończone i rozliczone, kolejne 2 opisane powyżej w trakcie realizacji.

Pierwszy projekt to „Nowa szansa, nowe życie z CIS Krasnystaw” realizowany w okresie wrzesień 2017 – sierpień 2020. Łączna ilość uczestników, którzy skorzystali ze wsparcia i zakończyli uczestnictwo zgodnie z zaplanowaną ścieżką to 47 osób z czego 14 podjęło zatrudnienie.

Wartość projektu to 1.025.436,17, w tym dofinansowanie – 973.852,17 zł. Projekt realizowany był w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Krasnymstawie odpowiedzialnym za przeprowadzenie IPZS w zakresie doradztwa zawodowego oraz reintegrację społeczną także w zakresie doradztwa zawodowego. Drugim Partnerem było Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Społecznej „Stella” które realizowało pozostałe działania z zakresu reintegracji społecznej.

Kolejny zakończony projekt to „Aktywność popłaca”. Wnioskodawcą projektu był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krasnymstawie, natomiast CIS był Realizatorem Zadania - Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. Wartość Zadania to 327.600,00 zł. Całkowita wartość projektu to 1 440 285,80 zł, z tego dofinansowanie - 1.224.242,93 zł. Okres realizacji obejmował listopad 2014 – wrzesień 2020.

Wskaźniki osiągnięte przez CIS w 2019 r.:

- wskaźnik usamodzielnienia w CIS Krasnystaw - (działalność gospodarcza, praca, staż)- na dzień 31.12.2019 – (13/26) – 50%
- wskaźnik społeczno – zatrudnieniowy (aktywność absolwenta na rynku pracy, działalność gospodarcza, praca, staż, prace społeczno użyteczne, osoby pozostające bez zatrudnienia ale aktywnie poszukujące pracy) - na dzień 31.12.2019 roku - 17/26 – 65%

Finansowanie działalności CIS w 2019 r.

Środki z budżetu miasta – 52%, środki pochodzące w EFS – 48%.

Autor: Dr Paweł Wiśniewski

Centra Usług Społecznych – nowe rozwiązania i wyzwania dla podmiotów zatrudnienia socjalnego

W lipcu 2019 roku uchwalona przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej ustawa o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych¹, wprowadziła do słownika polityki społecznej długo oczekiwaną ustawową definicję usług społecznych. Brzmi ona następująco: „*Usługi społeczne oznaczają działania z zakresu: 1) polityki prorodzinnej, 2) wspierania rodziny, 3) systemu pieczy zastępczej, 4) pomocy społecznej, 5) promocji i ochrony zdrowia, 6) wspierania osób niepełnosprawnych, 7) edukacji publicznej, 8) przeciwdziałania bezrobociu, 9) kultury, 10) kultury fizycznej i turystyki, 11) pobudzania aktywności obywatelskiej, 12) mieszkalnictwa, 13) ochrony środowiska, 14) reintegracji zawodowej i społecznej – podejmowane przez gminę w celu zaspokajania potrzeb wspólnoty samorządowej, świadczone w formie niematerialnej bezpośrednio na rzecz osób, rodzin, grup społecznych, grup mieszkańców o określonych potrzebach lub ogółu mieszkańców*”².

Zmiana dotychczasowego sposobu posługiwania się pojęciem „usługi społeczne” sprawia, że sfera działalności usługowej wobec lokalnych społeczności została uporządkowana, co w konsekwencji oznacza konieczność wprowadzenia zmian w zasadach działalności wielu organizacji i podmiotów. Nie każdy bowiem rodzaj wykonywanych przez nich dotychczas usług zostanie obecnie uznany za usługę społeczną (np. usługi porządkowo-ogrodnicze wykonywane przez podmioty zatrudnienia socjalnego).

Bardziej interesującym jednak zagadnieniem jest coś co można byłoby nazwać ingerencją w relacje międzyinstytucjonalne (międzyorganizacyjne) ułożone w tradycyjnych wzorach działania służb społecznych. I tak, *po pierwsze*, rozwiązania ustawy wskazują drogę do konsolidacji usług społecznych, które dotychczas były rozproszone organizacyjnie, a także prawnie. Tą drogą są programy usług społecznych, określające usługi społeczne wynikające z potrzeb wspólnoty samorządowej (patrz art. 4 ustawy o CUS). *Po drugie*, rozwiązania ustawy wprowadzają coś na wzór „jednego okienka” w sposobie planowania, koordynowania i świadczenia tych usług, czyli wskazują nową instytucję – Centrum Usług Społecznych (CUS).

¹ Ustawa z dnia 19 lipca 2019 roku o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U Nr z 2019 r. poz. 1818)

² Art.2 ust.1 ustawy z 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych

Ta instytucja tworzona na bazie tej reguły powinna zapewnić pewne korzyści, przede wszystkim z punktu widzenia indywidualnego członka wspólnoty lokalnej. CUS według rozwiązań ustawy to tzw. *punkt kompleksowej obsługi*, czyli możliwość realizacji na obszarze gminy (ewentualnie gmin w przypadku uzgodnienia takiej współpracy) już wspólnej polityki lokalnej. Jest także *po trzecie* jeszcze jedna zaleta nowego systemu, a mianowicie wykorzystanie metody tzw. *case managera*, według której dostarczać się powinno usługi, których wymaga, potrzebuje członek lokalnej wspólnoty. W tym miejscu stawia się przede wszystkim na jakość usług, a wskaźnikowe rozliczanie efektów staje się drugoplanowym zagadnieniem, co w brzmieniu przepisów ustawy wyraża się pojęciem *koordynatora indywidualnych planów usług społecznych*.

W dokumencie Biura Analiz Sejmowych z dnia 4 grudnia 2018 r. pt.: *„Ocena skutków regulacji przedstawionego przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projektu ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (druk sejmowy nr 3040)”*³ stwierdza się, że do pozytywnych funkcji usług społecznych zalicza się *„podtrzymywanie człowieka w dobrym zdrowiu, powiększanie zasobów wiedzy i kwalifikacji człowieka, pobudzanie ruchliwości przestrzennej i ruchliwości społecznej jednostki, kształtowanie i upowszechnianie nowych potrzeb oraz wpływanie na systemy wartości ludzi, ich motywacje i zachowania”*. Zauważenie tych funkcji usług społecznych bardzo przypomina sformułowaną przez praktyków, zajmujących się reintegracją społeczno-zawodową, misję podmiotów zatrudnienia socjalnego, którą można odnosić do dwóch perspektyw:

- 1) indywidualnej osoby – to misja rozumiana jako *„odbudowywanie i podtrzymywanie u osób wykluczonych społecznie, zdolności do samodzielnego i efektywnego pełnienia ról społecznych oraz samodzielnego poruszania się po rynku pracy, prowadzącego do zatrudnienia w różnych formach: u pracodawcy, samozatrudnienia – praca na własny rachunek lub w spółdzielni socjalnej.”*⁴,
- 2) instytucjonalnej, odnoszącej się do roli zatrudnienia socjalnego w polityce społecznej – to misja rozumiana jako *„uczestniczenie w instytucjonalnym, zintegrowanym, wielosektorowym i partnerskim systemie wsparcia i pomocy, który poprzez interwencyjne oddziaływanie dokonuje indywidualnych i grupowych zmian w lokalnych środowiskach społecznych, wyzwalaając integrację, aktywność i przedsiębiorczość w likwidowaniu barier wykluczenia społecznego oraz postaw biernych i roszczeniowych.”*⁵.

³ Patrz <https://www.sejm.gov.pl/Sejm8.nsf/opinieBAS.xsp?nr=3040>

⁴ Opracowanie pt.: *„Model centrum integracji społecznej”*, w ramach projektu 1.18 „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiego Funduszu Społecznego, WRZOS Warszawa 2014, www.wrzos.org.pl

⁵ Patrz: Rozprawa doktorska Pawła Wiśniewskiego pt.: *Instytucjonalizacja zatrudnienia socjalnego w Polsce*, Uniwersytet M.Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydział Filozofii i Socjologii, Lublin 2015 rok

Ustawa o CUS oddziałuje na różne podmioty, w tym na gminy, powiaty, ośrodki pomocy społecznej ale także na wykonawców usług, którymi mogą być m.in. organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub wyłonionych na jej podstawie do świadczenia usług. W grupie podmiotów wymienia się również samych beneficjentów usług społecznych, np. osoby starsze, osoby z niepełnosprawnością czy rodziny z problemami. A to przecież także sfera działania podmiotów zatrudnienia socjalnego, szczególnie w kontekście przygotowywania osób do wykonywania profesji zawodowych na rzecz osób potrzebujących.

Stąd też, na czasie wydaje się wzmożenie zainteresowania podmiotów zatrudnienia socjalnego problematyką zmian organizacyjnych w lokalnym środowisku oraz wyprzedzającego nawiązywania kontaktów z instytucjami, które zamierzają wprowadzać na swoim terytorium nowe jednostki organizacyjne (CUS). Przepisy ustawy przewidują szeroki zakres usług społecznych – katalog art.2 ust.1 obejmuje 14 rodzajów usług, przy czym z punktu widzenia organizacji systemu ich świadczenia, przewiduje się dwa warianty:

- 1) wariant samodzielnego organizowania usług społecznych - gminy, które zdecydują się utworzyć CUS, w tym na bazie istniejącego ośrodka pomocy społecznej będą realizowały zakres usług dotychczas wykonywany przez ten ośrodek oraz dobiórą minimum 2 usługi ze wskazanego ustawowego katalogu,
- 2) wariant wspólny dla minimum dwóch gmin – po zawarciu stosowanego porozumienia o przekazaniu do realizacji niektórych usług społecznych, wybrana gmina utworzy odrębną nową jednostkę – CUS, poza funkcjonującym na jej terenie ośrodkiem pomocy społecznej a gmina przekazująca usługi wybierze minimum 3 zakresy z ustawowego katalogu.

Proponowane centrom i klubom integracji społecznej wcześniejsze zainteresowanie się tą problematyką wynika m.in. z następującej argumentacji:

- 1) szczególną rolę w ustawie o CUS przypisuje się **programowi usług społecznych**, który jest fakultatywnie opracowywany, przyjmowany i realizowany (uchwała rady gminy) na podstawie diagnozy potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej, która będzie wykonywana właśnie przez CUS (art.4 – art. 7 ustawy);
- 2) do niektórych ustawowych zadań CUS będzie należało m.in.: opracowywanie diagnozy potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych, standardów jakości usług społecznych określonych w programie usług społecznych, w przypadku braku określenia tych standardów w obowiązujących przepisach, oraz ich wdrażanie oraz prowadzenie działań na rzecz rozwoju i koordynacji usług społecznych, w tym przez

nawiązywanie współpracy z organizacjami pozarządowymi i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art.13 ustawy);

- 3) CUS-owi przypisują się w ustawie funkcję zmierzającą do rozszerzenia oferty usług społecznych, przy wykorzystaniu potencjału podmiotów realizujących usługi społeczne na obszarze działania centrum;
- 4) w strukturze organizacyjnej CUS wyróżnia się ważne stanowiska pracy, takie jak m.in.: organizator usług społecznych, koordynator indywidualnych planów usług społecznych, organizator pomocy społecznej, oraz organizatora społeczności lokalnej.

Te argumenty, a także fakt wpisania do katalogu usług społecznych (art.2 ust.1 ustawy) reintegracji społecznej i zawodowej wskazują, iż w przypadku centrów i klubów integracji społecznej tematyka lokalnej organizacji świadczenia usług społecznych powinna stać się ważnym elementem budowania na kolejne lata strategii współpracy z CUS-ami. Podmioty zatrudnienia socjalnego mogą dopasowywać swoje zajęcia reintegracji społecznej oraz zawodowej do potrzeb kadrowych tych organizacji, które będą przez CUS-y wybierane na realizatorów lokalnych usług społecznych, a także edukować absolwentów CIS i KIS w zakresie obowiązujących standardów usług społecznych. Przed podmiotami zatrudnienia socjalnego stoi także ważne wyzwanie, a mianowicie wskazywanie, iż sektor usług społecznych staje się nie tylko potrzebny, ale przede wszystkim jest tym, który będzie tworzył nowe miejsca pracy.

Literatura:

1. Opracowanie pt.: „*Model centrum integracji społecznej*”, w ramach projektu 1.18 „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiego Funduszu Społecznego, WRZOS Warszawa 2014, www.wrzos.org.pl.
2. Rozprawa doktorska Pawła Wiśniewskiego pt.: *Instytucjonalizacja zatrudnienia socjalnego w Polsce*, Uniwersytet M. Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydział Filozofii i Socjologii, Lublin 2015 rok
3. Ustawa z dnia 19 lipca 2019 roku o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U Nr z 2019 r. poz. 1818)
4. „*Ocena skutków regulacji przedstawionego przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projektu ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (druk sejmowy nr 3040)*” <https://www.sejm.gov.pl/Sejm8.nsf/opinieBAS.xsp?nr=3040> (2020.06.26)



Szkolenie specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej

Rekrutacja i informacje:

Tel. 513108999 / e-mail: sekretariat@kpssbilgoraj.edu.pl

Kolegium Pracowników Służb Społecznych

Tel. 51 310 89 99
www.kpssbilgoraj.edu.pl

ASYSTENT RODZINY KURS KWALIFIKACYJNY

OPIS PROGRAMU

Kurs odbywa się w systemie zaocznym.



Kurs realizowany jest w Bilgoraju. Istnieje możliwość organizacji kursu poza Bilgorajem.

ATUTY

- Zdobycie wiedzy z zakresu prawa, psychologii rozwojowej, psychoprofilaktyki, terapii rodzin oraz metodyki pracy asystenta rodziny.
- Nabycie umiejętności opracowywania oraz realizacji planu pomocy rodzinie na poziomach: socjalnym, psychologicznym, wychowawczym, społecznym, zawodowym, a także prawnym.
- Rozwinięcie własnych kompetencji poprzez wzrost umiejętności komunikacyjnych oraz negocjacji i mediacji.
- Zdobycie narzędzi do tworzenia specyficznej diagnozy klinicznej jednostki oraz efektywnego planu korekcyjnego.
- Osiągnięcie umiejętności z zakresu metodyki pracy asystenta rodziny.
- Rozszerzenie i ugruntowanie wiedzy z zakresu pedagogiki wychowawczej.
- Poznanie efektywnych sposobów postępowania w sytuacji kryzysowej.

UWAGA! Program kursu jest zgodny z wymogami Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 r. Program kursu zatwierdzony został przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Decyzja 12/2014/Ar).

INFORMACJE DOTYCZĄCE CZASU TRWANIA:

Kurs zaoczny: trwa ok. 3 miesięcy (10 zjazdów weekendowych)

ASYSTENT RODZINY – NOWY ZAWÓD Z PRZYSZŁOŚCIĄ!

To obecnie **najszybciej rozwijający się rynek pracy** – szacuje się, że w najbliższych latach liczba miejsc pracy dla asystentów rodzin wzrośnie kilkunastokrotnie.

Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Bilgoraju
23-400 Bilgoraj, ul. „Wira” Bartoszewskiego 10

Adresaci

- osoby z wykształceniem średnim lub średnim niepełnym (nie wymagana matura)
- absolwenci studiów wyższych chcący poszerzyć wiedzę dotyczącą zagadnień rodziny
- pracownicy socjalni
- nauczyciele
- psychologowie
- pedagodzy
- policjanci
- osoby pracujące w charakterze asystentów rodziny
- osoby zajmujące się zawodowo pracą z osobami zagrożonymi marginalizacją społeczną
- pracownicy Urzędów Gmin
- wszyscy zainteresowani pracą asystenta rodziny

Opis metodyki szkolenia:

Zajęcia odbywają się w formie:

- wykładów;
- warsztatów
- praktyk zawodowych.

Cele

- Przygotowanie uczestników do samodzielnego planowania i doboru adekwatnych metod i technik pracy z rodziną szczególnie podczas wykonywania działań profilaktycznych oraz prewencyjnych;
- Poszerzenie wiedzy psychologicznej, pedagogicznej, prawnej i medycznej związanej z funkcjonowaniem współczesnej rodziny;
- Wyposażenie uczestników w praktyczne umiejętności z zakresu konstruktywnej komunikacji i kontaktu interpersonalnego
- Rozwój predyspozycji osobistych i kompetencji zawodowych asystenta rodziny niezbędnych podczas prowadzonych różnych form wsparcia rodziny: poradnictwa, terapii, rozwiązywania różnych problemów społecznych, opiekuńczo-wychowawczych.

Wymagane dokumenty:

- odpis lub kopia świadectwa szkoły ponadgimnazjalnej lub dyplomu ukończonych studiów wyższych;
- kopia dowodu osobistego;
- jedno zdjęcie;
- wypełniony arkusz zgłoszeniowy (do pobrania ze strony www.kpssbilgoraj.edu.pl).

Kontakt:

Kolegium Pracowników Służb Społecznych
ul. „Wira” Bartoszewskiego 10, 23-400 Bilgoraj
tel. 51 310 89 99
e-mail: sekretariat@kpssbilgoraj.edu.pl

WIĘCEJ INFORMACJI NA

www.kpssbilgoraj.edu.pl