

zatrudnienie ***socjalne.pl***

Nowy profil usług reintegracyjnych

Zamojskie Centrum Integracji Społecznej

Lubelska Grupa TMW

Rada Zatrudnia Socjalnego - II kadencji

ASYSTENT RODZINY KURS KWALIFIKACYJNY

<http://www.kpssbilgoraj.edu.pl/>

Czas trwania zajęć: ok. 2 miesiące
(10 zjazdów, 230 godz.)



SPIS TREŚCI

INTERNETOWY KWARTALNIK ZATRUDNIENISOCJALNE.PL

Wydawca:

**Fundacja Konwent Klubów
i Centrów Integracji Społecznej**

**Wiejska 3
23-300 Janów Lubelski
woj. lubelskie
ISSN: 2544-2465**

**e-mail: fundacjakiscis@fundacjakiscis.pl
tel. 787 805 030**

**Redaktor naczelny: Paweł Wiśniewski
Skład: Piotr Sawicki**

*Kwartalnik wpisany jest postanowieniem
Sądu Okręgowego w Lublinie z dnia 15 marca
2016 roku, do prowadzonego przez Sąd
Okręgowy w Lublinie, rejestru dzienników
i czasopism pod poz. Rej. Pr. 1466.*

- 3 — Nowy profil usług reintegracyjnych – testowanie wzorca przez Kluby Integracji Społecznej
- 7 — Zamojskie Centrum Integracji Społecznej – wkrótce rozpocznie działalność
- 9 — Lubelska Grupa TMW – portfolio
- 17 — Rada Zatrudnienia Socjalnego II kadencji 2019-2022

Nowy profil usług reintegracyjnych – testowanie wzorca przez Kluby Integracji Społecznej

Rok 2018 i 2019 to zupełnie inna sytuacja w obszarze świadczenia usług reintegracji społecznej i zawodowej niż w poprzednich latach. Zmiany na rynku pracy, oczywiście pozytywne dla wielu osób bezrobotnych spowodowały, że dotychczasowy kierunek tych usług, kładący nacisk na stymulowanie uczestników Centrów Integracji Społecznej (CIS) i Klubów Integracji Społecznej (KIS) na zatrudnienie, podjęcie pracy lub na inne formy aktywizacji zawodowej potrzebuje obecnie pewnej korekty.

Nie oznacza to likwidacji funkcji podmiotów zatrudnienia socjalnego, ale potrzebę poszukiwania zmian poszerzających ich ofertę mimo zdecydowanej poprawy sytuacji na rynku pracy, kiedy to stopa bezrobocia w okresie ostatnich 4 lat spadła o połowę. Potrzeba utrzymania usług reintegracji dotyczy szczególnie tych osób, które uznawane są za *najtrudniejsze* przypadki klientów pomocy społecznej, ciągle narażonych na ryzyko wykluczenia społecznego. Korzystne wyniki ekonomiczne gospodarki nie zlikwidują istnienia pewnej grupy osób, której nadal trudno będzie wypełnić określone role społeczne a w konsekwencji także zawodowe. Warto tylko przypomnieć, że wypełnianie ról społecznych wiąże się z korzystaniem z dwóch socjologicznych form uczestnictwa społecznego - powinności i dostępności¹

Jak niektórzy twierdzą, istnienie „nieproduktywnych grup” rzutuje na całą produktywność społeczeństwa². Stąd też, coraz częściej spotyka się sytuacje, w której podmioty zatrudnienia socjalnego poszukują nowych metod swojej pracy, testując różnorodne propozycje przeprofilowania usług reintegracji w kierunku preferowania bloku reintegracji społecznej.

Ten kierunek działań argumentuje się koniecznością indywidualnego kształtowania cech osobowościowych, co zresztą zawsze miało miejsce w CIS-ach i KIS-ach, lecz obecnie nabiera to szczególnego znaczenia. To nowe wyzwanie zmierza do tworzenia zmian w postawach uczestników zajęć reintegracji powodujących nabywanie umiejętności komunikowania się z ludźmi, zmniejszania agresji, nazywania i komunikowania emocji oraz zapobiegania sytuacjom kryzysowym i konfliktowym w środowiskach rodzinnych i sąsiedzkich a także przyszłościowo w miejscach wykonywania pracy.

¹ Grotowska-Leder J., Faliszek K. (red.): *Ekskluzja i inkluzja społeczna. Diagnoza –uwarunkowania - kierunki działań*, Wyd. Edukacyjne Akapit, Toruń 2005, s. 28-29.

² Szerzej na ten temat Karwacki A., Kaźmierczak T: *Założenia i uwarunkowania Modelu KSR, Biała Księga*, opracowanie w ramach projektu „Krajowa Sieć Reintegracji – wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego w działaniach polityki społecznej wobec wykluczenia społecznego”, realizowanego w ramach Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Warszawa 2018

Doświadczenia z 15 lat funkcjonowania podmiotów zatrudnienia socjalnego wskazują, że wypracowana pozycja centrów i klubów integracji społecznej jako dobrego partnera może być bardzo przydatna w sytuacjach testowania propozycji poszerzenia profilu usług społecznych i wsparcia jego konstrukcji kooperacją wielosektorową, np. z instytucjami kultury, zdrowia, czy sportu i rekreacji).

W ramach inicjatywy projektowej 2018-2019 pn.: „Krajowa Sieć Reintegracji – wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego w działaniach polityki społecznej wobec wykluczenia społecznego”³ podjęto w ciągu wspomnianych dwóch lat próbę przeformułowania profilu usług reintegracji w kierunku segmentu reintegracji społecznej. Dostrzegając wiele obiektywnych mankamentów w funkcjonowaniu KIS-ów, które wynikają z problemów utrzymania kadr, niedoborów finansowych oraz w konsekwencji z ryzyka trwałości ich istnienia uznano jednak, że w sytuacji „limitu finansowego” przeprowadzenie testów w ramach tego projektu powierzone zostanie właśnie KISom, których tworzenie jest mniej kapitałochłonne od centrów.

Zanim jednak rozpoczęto w 2019 r. testowanie nowego wzorca usług reintegracji na bazie nowotworzonych w kraju KIS-ów, których zadaniem było ułożenie programów zajęć w kooperacji instytucjonalnej a następnie ich kilkumiesięczna realizacja, opracowano kilka teoretycznych założeń, wpisujących się najogólniej ujmując w Model Krajowej Sieci Reintegracji (KSR)⁴. Jednym z tych założeń był nowy termin jakiego zaczęto używać w odniesieniu do modyfikowanego profilu usług reintegracji. Termin ten może dla praktyków zatrudnienia socjalnego w swej istocie nie był obcy, ale posługiwanie się nowym nazwnictwem podkreśliło przede wszystkim podmiotowość procesów reintegracji. To ważne, bowiem trzeba zawsze pamiętać dla kogo są usługi reintegracji. Tak więc, proces ten jest doświadczany przez osoby wykluczone społecznie oraz jest procesem integralnym, w którym osoby nabywają/rozwijają swój potencjał sprawstwa, w tym potencjał istotny z punktu widzenia osiągnięcia satysfakcjonującego ich poziomu uczestnictwa w życiu społecznym i publicznym, w tym na rynku pracy.

Nowy profil usług reintegracji posługuje się więc po pierwsze pojęciem *potencjału reintegracyjnego*, który odnosi się do zdolności/ możliwości danej osoby do ewentualnego włączenia się w życie społeczne lokalne oraz wykraczające miejsce zamieszkania. Autorzy Modelu KSR wskazali, że czynniki kształtujące ten potencjał grupują się w takich kategoriach jak: czynniki indywidualne, okoliczności życiowe, oraz czynniki środowiskowe. Jeśli tak jest to one wyznaczają zakres oferowanych

POTENCJAŁ REINTEGRACYJNY

³ Projekt realizowany przez partnerstwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Pomocy i Integracji Społecznej z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w ramach Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, POWR 02.05.00-00-0114/17

⁴ Patrz opracowania projektu „Krajowa Sieć Reintegracji – wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego w działaniach polityki społecznej wobec wykluczenia społecznego”, www.ipiss.pl, zakładka „biblioteka projektu”

usług reintegracyjnych, w tym szczególnie w segmencie społecznym. Dlatego też, po drugie została opisana struktura nowego wzorca usług reintegracji, na którą składają się takie elementy jak:

- a) *trzy wymiary wykluczenia społecznego* (trzy deficyty), za które uznano: dostępność do wielowymiarowych lokalnych zasobów, kształtowanie świadomości zobowiązań i uprawnień obywatelskich oraz możliwości korzystania z tych uprawnień i partycypacji społecznej,
- b) *case management*, - to rodzaj pracy socjalnej wykonywanej na rzecz konkretnego przypadku, gdzie klient wspólnymi siłami kadr różnych instytucji, unikając praktyk dublowania działań, ma być prowadzony do usamodzielnienia,
- c) *lokalne partnerstwo wielosektorowe*, gwarantujące możliwość skorzystania z różnych zasobów instytucjonalnych, a szczególnie ulokowanych w takich sferach jak: profilaktyka i ochrona zdrowia, kultura i dziedzictwo narodowe, sport i rekreacja oraz ogólna edukacja,
- d) *superwizja usługi reintegracji*, czyli metoda pozwalająca dokonać oceny skuteczności oddziaływania na „klientów KIS” (elementy superwizji pracy socjalnej) ale także pomóc ocenić przygotowanie organizacyjne klubu do pracy z uczestnikami zajęć reintegracji.

W proponowanych nowych rozwiązaniach zwrócono uwagę, że wykonywanie usług przez kadrę klubu musi być uzależnione od tzw. *profilu psychospołecznego* co oznacza, że przy doborze takiej kadry należy zwrócić uwagę na kilka wyróżników, a mianowicie:

- wskazanym jest aby lider KIS oraz jego współpracownicy dysponowali wykształceniem wyższym z zakresu nauk humanistycznych oraz kursem dialogu motywacyjnego lub terapii skoncentrowanej na rozwiązaniu,
- kadra KIS powinna posiadać dobrą znajomość zagadnień związanych z zatrudnieniem socjalnym i funkcjonowaniem podmiotów zatrudnienia socjalnego oraz praktykę w pracy z osobami zagrożonymi bądź wykluczonymi społecznie,
- kadrę KIS powinna cechować umiejętność pracy w zespole oraz zdolności organizacyjne a także empatia, łatwość komunikowania się z otoczeniem oraz formułowania przekazów informacyjnych.

Wymogi stawiane przed kadrą KIS, który miałby w przyszłości wdrażać nowy profil usług reintegracji argumentuje się konstrukcją wzorca, jaki zaproponowano przetestować. Ta konstrukcja została utworzona przez trzy kompatybilne elementy.

KONSTRUCJA WZORCA NOWEGO PROFILU USŁUG REINTEGRACJI

Element pierwszy Wzorca – to pogłębiona indywidualna diagnoza potencjału reintegracyjnego uczestnika, w tym odniesienie jego słabych i mocnych stron do 5-ciu obszarów życiowych składających się na wielowymiarowość wykluczenia społecznego. Ta diagnoza powinna

być podstawą do opracowania „indywidualnej ścieżki wsparcia”. Do każdej ze sfer życiowych dobrany został przykładowy zestaw instrumentów wsparcia do wykorzystania podczas testowania wzorca. I tak:

**PROFIL
PSYCHOSPOŁECZNY
KADR KIS**

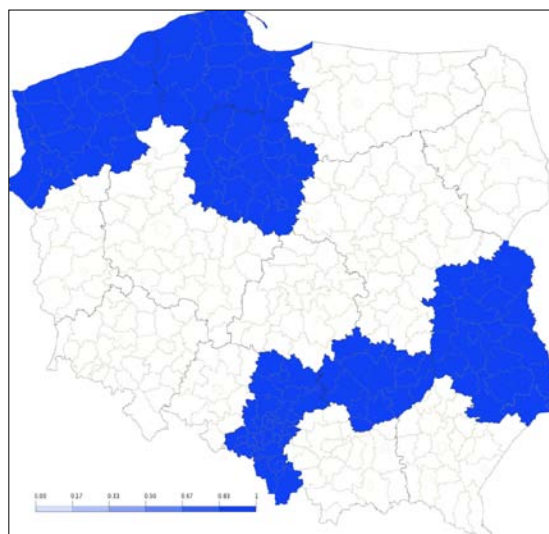
- Sfera socjalno- bytowa – w zestawie instrumentów wsparcia do zastosowania podaje się m.in.: zasiłek z systemu pomocy społecznej, świadczenie integracyjne, ubezpieczenie zdrowotne, społeczne, udzielenie pomocy w trudnej sytuacji mieszkaniowej, w sytuacji zadłużeń, przyznanie posiłku, biletów na dojazdy oraz bezpłatną pomoc prawną;
- Sfera zdrowotna – w zestawie instrumentów wymienia się m.in.: badania w medycynie pracy, dostęp do POZ, a także kilka rodzajów treningów – żywnościowy, sportowy, udział w szkoleniach klubowych tzw. ABC zdrowia, oraz pomoc w uzyskaniu orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;
- Sfera zawodowa – w zestawie instrumentów uwzględniono m.in.: doradztwo zawodowe, udział w targach pracy, warsztatach zawodowych, odbywanie staży i praktyk a także udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje;
- Sfera psychologiczna – zestaw instrumentów obejmuje m.in.: doradztwo psychologiczne i terapeutyczne, kontakt ze specjalistami terapii uzależnień oraz skorzystanie z udziału w grupach wsparcia, samopomocy a nawet zorganizowanie wsparcia indywidualnego asystenta;
- Sfera społeczna – w zestawie ujęto propozycje udziału w takich formach aktywności jak: kluby sąsiedzkie, tworzenie wspólnoty lokalnej, wolontariat, kółka zainteresowań oraz wsparcie w uzyskaniu karty mieszkańca lub darmowych wejściówek do muzeów, teatrów, stadionów i hal sportowych.

Element drugi Wzorca – to wprowadzenie w praktykę organizacji zajęć w klubie „*case management*”, co oznacza m.in. korzystanie z form grupowej i indywidualnej konsultacji dostosowanych do potrzeb uczestnika oraz prowadzenie reintegracji społecznej w trybie ciągłym tak, aby 2/3 tygodniowego uczestnictwa w klubie dotyczyło właśnie zajęciom wzmacniającym przeciążanie słabych stron osobowościowych oraz nabywanie kompetencji społecznych.

Element trzeci Wzorca – to opracowanie indywidualnych planów reintegracji społecznej na bazie pewnego schematu zajęciowego, obejmującego udział w: (a) grupowych warsztatach integracyjnych, (2) indywidualnych warsztatach poradnictwa (3) zajęciach tzw. *akademii*, z zakresu zdrowia, sportu i rekreacji, kultury i jej znaczenia w codziennym życiu, indywidualnego udziału i aktywności w społeczeństwie (4) edukacji ogólnorozwojowej obejmującej naukę budżetu domowego, lub naukę obsługi urządzeń elektronicznych.

Tak zaproponowany *nowy profil usług reintegracji* został przekazany w 2019 r. do testowania, które przeprowadzono na obszarze kilku regionów, w którym uczestniczyły łącznie 32 nowe kluby integracji społecznej.

OBSZAR TESTOWANIA
WZORCA NOWEGO PROFILU
USŁUG REINTEGRACJI



W regionach test nowego profilu usług reintegracyjnych był koordynowany oraz animowany przez specjalnie utworzone zespoły eksperckie, zwane *zespołami regionalnej animacji reintegracji*, których zadaniem było m.in.: inicjowanie wokół nowych klubów lokalnej współpracy instytucjonalnej a także tworzenie modelowych rozwiązań w postaci lokalnych i regionalnych sieci reintegracji (tzw. LSR i RSR) z udziałem przedstawicieli interesariuszy reprezentujących požądane z punktu widzenia treści wzorca nowego profilu usług reintegracji instytucje i podmioty.

O wynikach testowania nowego profilu usług reintegracji będzie można dowiedzieć się po zakończeniu ostatniego etapu projektu „*Krajowa Sieć Reintegracji – wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego w działaniach polityki społecznej wobec wykluczenia społecznego*”, który ma polegać na przeprowadzeniu badania ewaluacyjnego typu ex-post, co będzie miało miejsce w grudniu 2019 r.

Zamojskie Centrum Integracji Społecznej – wkrótce rozpocznie działalność

Jak donoszą zamojskie media, już z początkiem 2020 r. może rozpocząć swoją działalność kolejny podmiot zatrudnienia socjalnego¹, którego instytucją tworzącą zgodnie z przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym będzie samorząd Miasta Zamościa. To bardzo trudne zadanie albowiem połączone jest z rewitalizacją budynku dawnego dworca kolejowego w Zamościu². Całe przedsięwzięcie obejmuje okres 2017 – 2019 i składa się z kilku etapów, w tym m.in. z adaptacji budynków gdzie usytuowane mają być takie instytucje jak Centrum Integracji Społecznej, Szkoła Przysposabiająca do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym oraz Dom Dziecka.



Pod koniec 2019 r. pojawiła się kolejna dobra informacja, że Miejskie Centrum Pomocy Rodzinie pozyskało środki finansowe w ramach projektu EFS pn.: „*CIS twoją szansą*”, który ma być realizowany od stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2022 r. i objąć swoimi usługami grupę 60 osób w wieku aktywności zawodowej, z tego: 36 kobiet oraz 24 mężczyzn, zaliczanych do grupy zagrożenia wykluczeniem społecznym.

Zakres udzielanego wsparcia będzie typowy dla wielu już działających w kraju od lat centrów integracji społecznej (CIS), więc dla praktyków zatrudnienia socjalnego nie stanowi to novum. Bardziej interesująca informacją jest konstrukcja tzw. *bloku reintegracji zawodowej*, który stanowić będą:

- warsztat gastronomiczny – prowadzący zajęcia przyuczenia do m.in. takich zawodów jak: kucharz i/lub cukiernik (umiejętności potwierdzone egzaminem czeladniczym), pomoc kuchenna, kelner, barman;
- warsztat remontowo budowlany – organizujący zajęcia z zakresu wiedzy potrzebnej w zawodach takich jak: malarz, taping, glazurnik, parkieciarz (umiejętności potwierdzone egzaminem czeladniczym), robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany;

¹ Informacje na podstawie artykułów: UM Zamość pn.: „Zamojski dworzec nadal w remoncie”, <https://zyciezamoscia.pl/informacje> (29.03.2019), oraz A.Piela pn: „Zamość – wykluczeni na dworze” (29.10.2019), <https://www.kronikatygodnia.pl>.

² Zadanie inwestycyjne jest realizowane w ramach projektu pn. „Przebudowa i remont obiektów infrastruktury usług społecznych w mieście Zamościu”, w którym wartość remontu oszacowana jest na 4,0 mln zł.

- warsztat pielęgnacji zieleni – oferujący możliwość nauki w zawodach: konserwator terenów zielonych, robotnik gospodarczy.
- warsztat porządkowo - opiekuńczy – zajmujący się przygotowaniem osób do wykonywania potrzebnych na rynku zawodów takich jak: opiekunka/opiekun osób starszych, asystent osoby niepełnosprawnej, pomoc domowa dla osób starszych i chorych.

Z informacji lokalnej prasy wynika, że organizatorzy CIS w Zamościu dobrze przygotowali się do uruchomienia dla mieszkańców tej jednostki organizacyjnej zatrudnienia socjalnego³, ponieważ zakłada się iż jej działalność będzie wspierana przez część jednostek organizacyjnych samorządu Miasta Zamość w formie zleceń usług takich jak porządkowanie i pielęgnacja terenów zielonych, obsługa gastronomiczna turystów, czy prace remontowe.

Ten fakt należy szczególnie podkreślić, albowiem znana jest od wielu lat sytuacja finansowa wielu CIS-ów, które bez wsparcia miejscowego samorządu terytorialnego narażone są ciągle na kłopoty płynności finansowej. W planie działalności CIS Zamość poza usługami reintegracji społecznej zawodowej umieszczono także kierunek na świadczenie usług pielęgnacji, sprzątania terenów miejskich oraz prac porządkowych na terenie samych jednostek organizacyjnych miasta. Być może do „klientów” CIS Zamość dołączą także firmy prywatne.

Nowa jednostka zatrudnienia socjalnego to także przygotowywanie się Włodarzy Zamościa do organizacji systemu świadczenia usług społecznych dla mieszkańców na podstawie uchwalonej 19 lipca 2019 r. ustawy o realizacji usług społecznych przez centra usług społecznych (Dz. U z 2019 r., poz. 1818).

Fakt utworzenia CIS w Zamościu na pewno cieszy tym bardziej, że w tym mieście już na samym początku wdrażania w życie ustawy z dn. 13 czerwca 2003 r. pojawił się jeden z pierwszych w Polsce klubów integracji społecznej prowadzony przez Stowarzyszenie „Nowa Szansa” oraz na dzień dzisiejszy wielce zasłużony dla rozwoju instrumentarium reintegracji społecznej i zawodowej.

Warto, poza życzeniami odnoszenia sukcesów zasugerować także kadrze nowej jednostki zatrudnienia socjalnego, aby rozważyła decyzję o szybkim przystąpieniu do regionalnej platformy współpracy podmiotów zatrudnienia socjalnego, tj. Konwentu Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny dla obustronnych korzyści.

Życzymy sukcesów, do Zamościa na pewno powrócimy aby poznać pierwsze efekty reintegracji społecznej i zawodowej

³ CIS Zamość będzie jednostką organizacyjną zatrudnienia socjalnego działającą w formule prawno-organizacyjnej jako zakład budżetowy

Lubelska Grupa TMW – portfolio

W październiku 2019 r. rozpoczął się testowy etap realizacji projektu pn.: „Nowy model współpracy instytucji zatrudnienia socjalnego” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020¹ realizowany w okresie 2019-2021 przez cztery instytucje.

Na terenie kraju instrumenty „Nowego modelu” są testowane przez grupę 60 jednostek organizacyjnych zatrudnienia socjalnego, tj. klubów i centrów integracji społecznej. Na tej liście znajdują się znane lubelskie podmioty zatrudnienia socjalnego. Oto ich skrócone *portfolia*:



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W BIAŁEJ PODLASKIEJ

21-500 Biała Podlaska, ul. Terebelska 80 W 41, tel. 724 315 777,

e-mail: biuro@cisbialapodlaska.pl, www.cisbialapodlaska.pl

Centrum powstało z inicjatyw Caritas Diecezji Siedleckiej oraz NSZZ „Solidarność” Mostostal Siedlce, uzyskując zgodnie z przepisami zatrudnienia socjalnego od Wojewody Lubelskiego status „centrum”. CIS Biała Podlaska silnie jest związany z terenem swojego działania, czyli Miastem Biała Podlaska. Główny profil działalności to oczywiście usługi reintegracji społecznej i zawodowej.

Cechą charakterystyczną CIS Biała Podlaska jest struktura źródeł przychodu finansowego, w której wyróżnia się trzy podstawowe źródła. Struktura organizacyjna Centrum jest „systemem” w skład, którego wchodzi trzy pion, a mianowicie: (1) Pion Zarządzająco-Koordynujący – kierownik Centrum oraz Gł.

STRUKTURA PRZYCHODU FINANSOWEGO

DOTACJA MIASTA – 31%

FUNDUSZ PRACY – 34%

WŁASNA DZIAŁALNOŚĆ – 32%

INNE – 3%

księgowy, (2) Pion Reintegracji Zawodowej – to stały personel zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym: pracownik socjalny, instruktorzy zawodu oraz pracownicy odpowiedzialni za dany rodzaj działalności, o którym mowa w art. 9 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, doradca zawodowy, oraz (3) Pion Reintegracji Społecznej – to personel zatrudniony w niepełnym

wymiarze czasu pracy – psycholog.

¹ Realizatorami projektu są: Lider Projektu - Sylpo System Sp. z o. o. z Lublina, oraz Partnerzy: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych z Warszawy, Fundacja Fundusz Współpracy (do końca 2019 r.), Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie oraz Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy „Humanus” z Janowa Lubelskiego

Dotychczasowe efekty 6-letniej działalności to udzielenie wsparcia 180 osobom, mieszkańcom Miasta Biała Podlaska. Strategicznymi partnerami instytucjonalnymi Centrum są: Urząd m. Biała Podlaska, PUP Biała Podlaska, MOPS, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny oraz jego Dzienny Dom Opieki Medycznej WSS w Białej Podlaskiej, Przedsiębiorstwo „Komunalnik” Biała Podlaska, Urząd Skarbowy w Białej Podlaskiej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie Filia w Białej Podlaskiej, oraz ROPS Lublin.

**TYTUŁ ABSOLWENTA CENTRUM
UZYSKAŁO ŁĄCZNIE
102 UCZESTNIKÓW**

Profil usług społecznych świadczonych przez Centrum obejmuje takie rodzaje usług jak: opiekuńczo-pielęgnacyjne dla osób starszych i niepełnosprawnych, porządkowo-remontowe dla mieszkańców, ekologiczna myjnia parowa, gastronomia i catering dla firm i mieszkańców, w tym osób starszych i samotnych, usługi prowadzenia jadłodajni dla podopiecznych MOPS, usługi florystyczno-ogrodnicze, oraz usługi rozliczeń podatkowych dla mieszkańców.

W najbliższych planach Centrum jest przygotowanie się do świadczenia kolejnych dwóch usług: dowozu posiłków do miejsca pobytu osób starszych oraz zależnych oraz usługa wytchnieniowa dla rodzin i osób w miejscu ich zamieszkania.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W MIENIANACH

22- 500 Hrubieszów, Mieniany 91/9

tel. 84 618 32 47, biuro@cismieniany.pl, www.cismieniany.pl

Centrum powstało w 2013 r. z inicjatywy osób skupionych wokół lokalnej grupy aktywistów Urzędu Gminy i Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Hrubieszowie. Grupa tych osób zdecydowała się wybrać pozarządową ścieżkę utworzenia centrum i w tym celu powołała Stowarzyszenie „Przystań” z głównym statutowym celem jakim było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców Hrubieszowa.

PROFIL USŁUG REINTEGRACJI OPARTY O 4 WARSZTATY

GASTRONOMICZNY

CUKIERNICZY

REMONOTOWO-ROLNY

OPIEKUŃCZO-PORZĄDKOWY

Struktura sekcji reintegracji społecznej i zawodowej Centrum jest typowa dla wielu centrów, przy czym dzisiaj po 6-letniej działalności Stowarzyszenia „Przystań” to centrum stanowi tylko element mądrzej budowanej organizacji większego przedsiębiorstwa społecznego. CIS Mieniany posiada obecnie swoją filię w Hrubieszowie specjalizującą się w warsztacie gastronomiczno –cukierniczym (150 posiłków dziennie). Przez 6 lat działalności CIS Mieniany udzielił wsparcia ponad 200 mieszkańcom Hrubieszowa a także stał się „odpowiedzialnym społecznie” partnerem w dostarczaniu niektórych usług do innych

instytucji na terenie gminy. Przykładem jest współpraca z 3 szkołami powiatu hrubieszowskiego w dożywianiu dzieci (w skali roku dostarczanych jest 650 posiłków).

**CERTYFIKAT
„ZAKUP PROSPOŁECZNY”
DLA
SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ
„KUŹNIA TALENTÓW”
CZERWIEC 2019 R.**

Centrum stało się inicjatorem powstania na terenie Hrubieszowa kilku spółdzielni socjalnych. Są nimi: Spółdzielnia Socjalna „Kuźnia Talentów” im. St. Staszica, Spółdzielnia Socjalna „Nasze drogi”, oraz Spółdzielnia Socjalna „Galeria Dobrego Smaku”. Jak wcześniej wspomniano Centrum stanowi jedno z ogniw „dużego” już społecznego konsorcjum, składającego się ponadto z klubów integracji społecznej oraz spółdzielni socjalnych.

To wszystko możliwe jest do osiągnięcia tylko w dobrym klimacie partnerskiej współpracy z Samorządem Hrubieszowa i lokalnymi przedsiębiorcami. CIS Mieniany to jeden z partnerów OWES Zamość - subregion chełmsko – zamojski. Ostatnią inicjatywą Stowarzyszenia „Przystań” ukierunkowana na wykorzystanie potencjału uczestników centrum jest plan zagospodarowania jednej ze szkół na terenie gminy Hrubieszów i utworzenia z niej dziennego ośrodka pobytu seniorów wraz z ofertą edukacyjną i noclegową dla różnych grup społecznych. Ta szkoła ma się zmienić w szkołę „relacji i edukacji”.



CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W KRASNYSTAWIE

22-300 Krasnystaw, ul. Sikorskiego 10
tel. 82 540 60 93, e-mail: cis@krasnystaw.pl, www.cis.krasnystaw.pl

Centrum powstało na mocy dwóch uchwał Rady Miasta z dn. 5 września 2014 r. oraz dn. 23 października 2014 r., które dotyczyły decyzji o utworzeniu takiej jednostki samorządu terytorialnego i nadaniu mu statutu CIS. We październiku 2014 r. uzyskano pozytywną decyzję Wojewody Lubelskiego o nadaniu e statusu Centrum. W lipcu 2015 r rozpoczęła się działalność tej jednostki zatrudnienia socjalnego, a Centrum zostało zlokalizowane w „pięknym” obiekcie - Dworek Starościński oraz budynek Północnego Zespołu.

CIS Krasnystaw prowadzi swoją działalność ustawową, dysponując trzema warsztatami zawodowymi: porządkowym, poligraficzno-introligatorskim i stolarskim, z elementem remontowym i porządkowymi. CIS Krasnystaw świadczy wobec swoich uczestników także profesjonalne usługi doradców zawodowych, psychologów i pracownika socjalnego.

Do dyspozycji uczestników jest również pracownia komputerowa, gdzie podczas zajęć nabywają niezbędne w dzisiejszych czasach umiejętności informatyczne.

Siedziba CIS Krasnystaw



CIS Krasnystaw należy do bardzo aktywnych podmiotów w pozyskiwaniu środków finansowych z różnych źródeł, ale podkreślić należy „odwagę” po sięganie do EFS-u, czego przykładem są chociażby lata:

- 1) 2017 – projekt „Nowa szansa, nowe życie z CIS Krasnystaw” – ponad 1,0 mln zł.,
- 2) 2017 – projekt „Aktywność popłaca” – ponad 1,2 mln zł. Oba projekty są kilku letnie i kończyć się będą w 2020 r. Centrum już dysponuje kolejnym projektem z regionalnego POWER na lata 2020 – 2023 pn.: „Akcja – Reintegracja!”.

Do grona strategicznych partnerów Centrum należą MOPS Krasnystaw, PUP Krasnystaw, ROPS Lublin a także niektórzy członkowie regionalnego Konwentu Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny (Stowarzyszenie Stella z Chełma). Na liście innych partnerów Centrum należy wymienić: przedszkola w Krasnymstawie, Zespół Szkół Nr 5, Miejski Żłobek, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji, Środowiskowy Dom Samopomocy, Miejska Biblioteka Publiczna, Krasnostawski Dom Kultury Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z o.o., oraz Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o..

Liczba absolwentów CIS Krasnystaw, którzy do tej pory ukończyli pozytywnie zajęcia reintegracji społecznej i zawodowej wynosi 54 osoby, z czego 12 osób podjęło stałe zatrudnienie w takich firmach jak: Cartonex, Caritas, Energoremont, Gminna Spółdzielnia Chłopska Krasnystaw, I Liceum Ogólnokształcące w Krasnymstawie, Efekt, Dom Weselny Wiktoria, OSM Krasnystaw, oraz Żabka. CIS Krasnystaw znany jest także z aktywności w lokalnym środowisku społecznym, o czym świadczą takie przedsięwzięcia jak: organizacja corocznych festynów „Chmielaków Krasnostawskich”, akcje promocyjne z Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa, akcje „Dnia dziecka”, oraz organizacja „Dni Otwartych Funduszy Europejskich”.

W podsumowaniu *portfolio* CIS Krasnystaw prezentacja fotografii z aktywności centrum:

Prace ogrodniczo-porządkowe na terenie Miasta Krasnystaw



Wizyta Ambasadora USA w Polsce Pana Paula Jonsa w Centrum



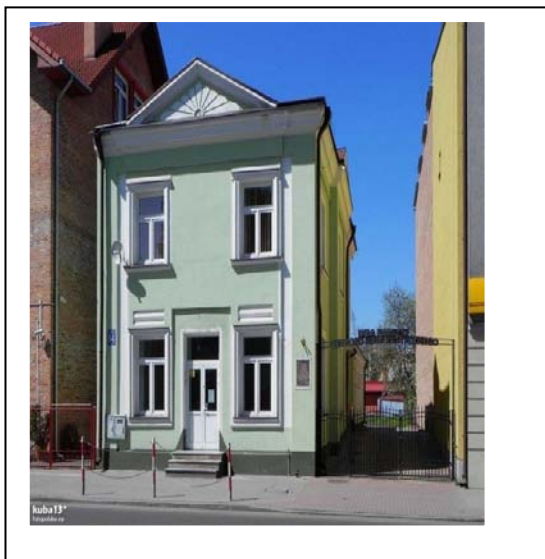
Klub Integracji Społecznej
AKTYWNI
w Tomaszowie Lubelskim

KLUB INTEGRACJI SPOŁECZNEJ „AKTYWNI”

22-600 Tomaszów Lubelski, ul. Lwowska 64
tel. 84 665 97 94 w. 518, e-mail: kistomaszowlubelski@gmail.com

Klub Integracji Społecznej MOPS w Tomaszowie Lubelskim powstał w 2014 r. w ramach jednego z komponentów projektu EFS pn.: „Kompleksowe formy reintegracji społecznej i zawodowej w lokalnym środowisku”, który dotyczył pilotażu systemu certyfikacji klubów.

KIS Tomaszów Lub. funkcjonuje w strukturze organizacyjnej MOPS na podstawie Uchwały Rady Miasta



Tomaszów Lubelski nr XLI/441/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r. Pierwszą siedzibą KIS był dawny budynek hotelu „Laureat”. Dzisiaj, siedziba Klubu Integracji Społecznej „Aktywni” mieści się w budynku przy ulicy Lwowskiej 64, który to budynek usytuowany jest w centrum miasta, przy jego głównej ulicy. Zadaniem KIS jest przede wszystkim wspieranie osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. KIS ma umożliwić wzrost aktywności życiowej, wyzwolenie się z bierności i uzyskanie narzędzi do samodzielnego radzenia sobie z trudnościami, na jakie napotykają osoby długotrwale bezrobotne i wykluczone społecznie.

społecznie.

W ramach działalności KIS dostępna jest oferta zawierająca różne formy wsparcia, służące aktywnej integracji. Zajęcia prowadzą: psycholog, pracownik socjalny, doradca zawodowy, prawnik, oraz informatyk. Zakres tematyczny zajęć obejmuje: (a) reintegrację społeczną tj. pracę nad identyfikacją własnych zasobów i umiejętności, pracę nad budowaniem pozytywnej samooceny, radzenie sobie ze stresem, trening zachowań asertywnych, warsztat z zakresu poprawnej komunikacji, (b) reintegrację zawodową, tj. warsztaty z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz wiedzy o rynku pracy, tworzenia dokumentacji aplikacyjnej, symulacja rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą. W KIS Tomaszów Lub. można uzyskać wsparcie z zakresu poradnictwa zawodowego, prawnego czy zajęć edukacyjnych z tematyki podstaw informatyki.

Pracownicy Klubu starają się stworzyć jak najlepszą atmosferę, aby „klubowicze” czuli się w nim dobrze i z chęcią korzystali z oferowanego im wsparcia. Dlatego też każdy klient Klubu może napić się kawy, herbaty i zakosztować lokalnych ciast.



KLUB INTEGRACJI SPOŁECZNEJ w WIERZBICY

22-100 Chełm, ul. Wieniawskiego 1/20
tel. 502088563, e-mail: poczta@swasstella.pl

Stowarzyszenie „Stella” z Chełma to bardzo doświadczony podmiot sektora ES, który od 2011 r. był inicjatorem nie jednego już klubu integracji społecznej. Jednym z takich jest ten działający na terenie Gminy Wierzbica przy ul. Włodawskiej 5. KIS w Wierzbicy został reaktywowany w maju 2019 r., ponieważ wcześniej trudności finansowe w jego utrzymaniu sprawiły konieczność czasowego

zawieszenia działalności.

Stowarzyszenie „Stella” należy do solidnych partnerów lokalnych ośrodków pomocy społecznej, w tym w Gminie Wierzbica a także PUP Chełm. Ogółem zrealizowało 22 projekty, w tym 9 projektów współfinansowanych ze środków EFS. W dotychczasowej działalności prowadzonych klubów uczestniczyło ponad 160 osób, a liczba absolwentów KIS wynosi 144 osoby.

Obecnie Stowarzyszenie „Stella” uczestnicząc w Lubelskiej Grupie TMW testuje rozwiązania „Nowego modelu współpracy instytucji zatrudnienia socjalnego” na przykładzie reaktywowanego KIS w Wierzbicy. Doświadczenia z poprzednich lat pozwoliły łatwo odnowić kontakty z instytucjonalnymi partnerami, a w ich grupie należy wymienić: Urząd Gminy w Wierzbicy, OPS Wierzbica, Spółdzielnia Socjalna „Miranna” w Wierzbicy, Gminne Przedszkole w Wierzbicy, MTB Garden T. Greszta oraz Miejski Dom Kultury w Chełmie.

Podobnie jak w innych prowadzonych klubach przez Stowarzyszenie „Stella” również w przypadku KIS Wierzbica uzyskano członkostwo w regionalnej platformie współpracy podmiotów zatrudnienia socjalnego, tj. *Konwencie Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny*.

Rada Zatrudnienia Socjalnego II kadencji 2019-2022

Po koniec listopada 2019 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pani Marlena Małąg na podstawie art. 18e ust. 2 ustawy z dn. 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217, z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dn. 18 maja 2016 r. w sprawie Rady Zatrudnienia Socjalnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 337) powołała nową Radę Zatrudnienia Socjalnego, II kadencji na lata 2019-2022.



Rada Zatrudnienia Socjalnego I kadencji

Rada Zatrudnienia Socjalnego II kadencji to organ opiniodawczo - doradczy w sprawach zatrudnienia socjalnego działający przy ministrze właściwym ds. zabezpieczenia społecznego w następującym składzie osobowym: Przewodnicząca – Małgorzata Kowalska, Wiceprzewodniczący Rady – ks. Stanisław Słowik, Sekretarz Rady – Ewa Żmuda, oraz członkowie Rady: Małgorzata Bernard-Staniszevska, Barbara Kempa, Krzysztof Ryszard Kozicki, Agnieszka Krzaczkowska, Agata Ługowska, Agnieszka Barbara Muzyk, Bernadetta Paw, Justyna Rozbicka-Stanisławska, Barbara Sadowska, Dariusz Sitko, Katarzyna Sokołowska, Paweł Wiśniewski.

Przypomnieć warto, że do zakresu działania Rady Zatrudnienia Socjalnego należy m.in.: opiniowanie projektów aktów prawnych oraz inicjowanie zmian przepisów prawa w zakresie zatrudnienia socjalnego, przygotowywanie ekspertyz dotyczących wybranych obszarów zatrudnienia socjalnego oraz przyjmowanie i opiniowanie dla ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego wniosków o nagrody specjalne za wybitne osiągnięcia w zakresie zatrudnienia socjalnego.



Rada Zatrudnienia Socjalnego II kadencji