

zatrudnienie ***socjalne.pl***



Wspomnia czar - jubileusz 10-lecia CIS

Spotkanie metodyczno-edukacyjne

KOLEGIUM PRACOWNIKÓW
SŁUŻB SPOŁECZNYCH
W BIŁGORAJU ZAPRASZA NA:

SZKOLENIE SPECJALIZACYJNE Z ZAKRESU ORGANIZACJI POMOCY SPOŁECZNEJ

Zgoda nr DPS-VI51111-7625-121-MJ/14(22)

ROZPOCZĘCIE: 2 POŁOWA MARCA 2019 R.

SPIS TREŚCI

INTERNETOWY KWARTALNIK ZATRUDNIENISOCJALNE.PL

Wydawca:

**Fundacja Konwent Klubów
i Centrów Integracji Społecznej**

**Wiejska 3
23-300 Janów Lubelski
woj. lubelskie
ISSN: 2544-2465**

**e-mail: fundajakiscis@fundajakiscis.pl
tel. 787 805 030**

**Redaktor naczelny: Paweł Wiśniewski
Skład: Piotr Sawicki**

**Kwartalnik wpisany jest postanowieniem
Sądu Okręgowego w Lublinie z dnia 15 marca
2016 roku, do prowadzonego przez Sąd
Okręgowy w Lublinie, rejestru dzienników
i czasopism pod poz. Rej. Pr. 1466.**

Jubileusz 10-lecia

3 — Wspomina czar – jubileusz 10-lecia CIS

Z okazji jubileuszu, 7 września odbyła się konferencja w Europejskim Centrum Solidarności w Gdańsku. W uroczystości wzięli udział m.in. przedstawiciele władz samorządowych i rządowych, pracownicy zaprzyjaźnionych instytucji, Gdański Urząd Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie i organizacji pozarządowych, przedsiębiorcy, Centra Integracji Społecznej z całego regionu, pracownicy Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta, oraz uczestnicy Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku. Słowa wstępne wygłosili Prezes Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta Wojciech Bystry, zastępca Prezydenta Miasta Gdańska Piotr Kowalczyk, członek Zarządu Województwa Pomorskiego Paweł Orłowski, Dyrektor Wydziału Kultury Obywatelskiej ECS Patrycja Medowska oraz przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Justyna Pawlak.

Spotkanie Edukacyjne

4 — Spotkanie metodyczno-edukacyjne podmiotów zatrudnienia socjalnego - MOPS Puławy

W dniu 11.12.2018r. w Sali konferencyjnej Urzędu Miasta w Puławach odbyło się spotkanie metodyczno edukacyjne podmiotów zatrudnienia socjalnego organizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach w ramach Projektu „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego”.

Wspomnia czar – jubileusz 10-lecia CIS



Centrum Integracji Społecznej jest jednostką organizacyjną realizującą reintegrację zawodową i społeczną, działającą pod patronatem Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta koło gdańskie od 2008 roku. Centrum Integracji Społecznej jest ważnym miejscem na mapie instytucji zajmujących się pomocą społeczną. Od 10 lat wspomaga osoby doświadczające bezdomności, zagrożone wykluczeniem społecznym zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym. W ciągu dekady w zajęciach na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej organizowanych przez Centrum uczestniczyło prawie 700 osób.

Z okazji jubileuszu, 7 września odbyła się konferencja w Europejskim Centrum Solidarności w Gdańsku. W uroczystości wzięli udział m.in. przedstawiciele władz samorządowych i rządowych, pracownicy zaprzyjaźnionych instytucji, Gdański Urząd Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie i organizacji pozarządowych, przedsiębiorcy, Centra Integracji Społecznej z całego regionu, pracownicy Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta, oraz uczestnicy Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku. Słowa wstępne wygłosili Prezes Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta Wojciech Bystry, zastępca Prezydenta Miasta Gdańska Piotr Kowalczyk, członek Zarządu Województwa Pomorskiego Paweł Orłowski, Dyrektor Wydziału Kultury Obywatelskiej ECS Patrycja Medowska oraz przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Justyna Pawlak.

Jubileusz Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku był okazją do wspomnień działalności CIS na przestrzeni ostatnich 10 lat. Dyrektor Justyna Rozbicka – Stanisławska opowiadała o hi-

storii powstania Centrum, jego rozwoju, sukcesach i dobrych praktykach stosowanych w pracy z uczestnikami. Była to również okazja do podziękowań instytucjom zewnętrznym, współpracującym na co dzień z Centrum, mającym swój znaczący udział w kształtowaniu oferty zatrudnienia. Wśród nich znaleźli się między innymi Gdański Urząd Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Zakład Utylizacji, Urząd Marszałkowski, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Prezydent Miasta Gdańska, Prezydent Miasta Sopot oraz Prezydent Miasta Gdynia.

Podczas konferencji padło wiele ciepłych i miłych słów z ust zaproszonych gości pod adresem CIS, a zwłaszcza Pani Dyrektor, bez której nie byłoby tej instytucji w Gdańsku. Wszyscy podkreślali znaczenie 10 - letniej działalności gdańskiego CISu w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu na terenie trójmiasta. Doceniono wkład i zaangażowanie Dyrektor Justyny Rozbickiej - Stanisławskiej we wdrażanie dobrych praktyk w CIS, jako inspiracji dla innych tego typu instytucji w Polsce.

Konferencja była także ogólnopolskim przedsięwzięciem do rozmowy o zatrudnieniu socjalnym i podmiotach ekonomii społecznej. Uczestnicy spotkania mieli okazję wysłuchać przemówienia zastępcy Prezydenta Miasta Gdańsk, Piotra Kowalczyka na temat zaangażowania miasta w działalność przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz poznać nowe strategie dotyczące polityki socjalnej. Z kolei dr Paweł Wiśniewski poruszył publiczność omawiając wyzwania dla zatrudnienia socjalnego w Polsce, oraz jego miejsce we współczesnej polityce społecznej Państwa.





Podczas konferencji Towarzystwo Pomocy im. Św Brata Alberta, nie tylko świętowało jubileusz swojej instytucji. W trakcie wydarzenia Prezes Towarzystwa, Wojciech Bystry wręczył nagrodę „Pomagacza Roku im. Romana Koturbasza”, przyznawaną osobie, która wg kapituły wyróżnia się „wrażliwością społeczną i zaangażowaniem w niesienie pomocy drugiemu człowiekowi”. Tegorocznym laureatem został zastępca prezydenta Gdańska ds. społecznych, Piotr Kowalczyk.

Na konferencji nie zabrakło podziękowań i miłych słów kierowanych do pracowników i uczestników Centrum, zarówno z ust Prezesa Wojciecha Bystrzego oraz dyrektora CIS Justyny Rozbickiej – Stanisławskiej. Jubileusz uwniosł występ gdańskiego Chóru Lekarzy, pod dyrygenturą dr Michała Kozyrusa, który przez lata współpracował z CIS. Słodką niespodzianką wydarzenia był dwumetrowy tort i odśpiewanie sto lat. Ostatnim punktem uroczystości był obiad, podczas którego prelegenci mieli okazję do rozmów i wspomnień.

10 - letni jubileusz gdańskiego Centrum Integracji Społecznej był wyjątkową okazją do podsumowania działalności, ale także ważnych rozmów na temat dalszych strategii rozwoju ekonomii społecznej w Polsce.



Spotkanie metodyczno-edukacyjne podmiotów zatrudnienia socjalnego MOPS Puławy

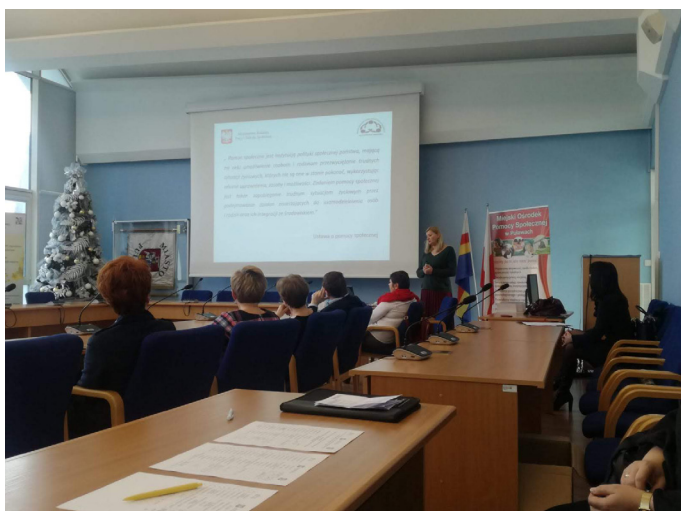
W dniu 11.12.2018r. w Sali konferencyjnej Urzędu Miasta w Puławach odbyło się spotkanie metodyczno edukacyjne podmiotów zatrudnienia socjalnego organizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach w ramach Projektu „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego”.

Spotkanie było miejscem wymiany doświadczeń na temat realizacji usług oferowanych na rzecz osób bezrobotnych przez podmioty reintegracji społecznej.

Podczas spotkania kierownik KIS – Marlena Turlewicz przedstawiła działania realizowane przez Klub Integracji Społecznej w Puławach, w tym działania, jakie podejmowane były w ramach realizowanego Projektu.

Uczestnicy mieli możliwość posłuchania prelekcji dr Marty Komorskiej wykładowcy Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie, nt. Sposobów przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu z wykorzystaniem instytucji zatrudnienia socjalnego i nowych narzędzi pracy w podmiotach reintegracyjnych, Pani Katarzyna Sokołowska – dyrektor CIS w Chełmie zaprezentowała działania Konwentu KIS/CIS, zaś reprezentant partnera projektu – Pan Paweł Romański – Prezes Spółdzielni Socjalnej „Inicjatywa” w Puławach opowiedział. Podsumowaniem spotkania była dyskusja nad sposobem wspólnego przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu z wykorzystaniem instytucji zatrudnienia socjalnego.

Osoby zainteresowane odsyłamy do materiałów z prezentowanych na spotkaniu prelekcji oraz do obejrzenia zdjęć z wydarzenia.



Katarzyna Sokołowska - Streszczenie

1. Działalność Konwentu Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny w 2018 roku

Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej Lubelszczyzny jest porozumieniem podmiotów zatrudnienia socjalnego, które posiadają swoje siedziby na obszarze Województwa Lubelskiego, działających zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, którego misją jest wzajemna wymiana doświadczeń oraz wspieranie się w dążeniu do profesjonalizacji usług reintegracji społecznej i zawodowej, jako partnerskiego ogniw w systemie pomocy i wsparcia dla osób zagrożonych i wykluczonych społecznie.

a) Aktualni członkowie konwentu – 24 podmioty, w tym 16 KIS (w rejestrze wojewody obecnie jest 28 KIS) i 8 CIS (w rejestrze wojewody obecnie jest 12 CIS)

b) Inicjatywy Konwentu Podejmowane w 2018 roku:

- Szkolenie RODO – kwiecień 2018, uczestniczyło w nim 22 osoby
- Udział Konwentu jako Regionalnej Sieci Współpracy w projekcie „Krajowa Sieć Reintegracji – wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego w działaniach polityki społecznej wobec wykluczenia społecznego” WND-POWR.02.05.00-00-0114/17-04 realizowanego w ramach Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 przez MRPiPS oraz Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

- Paweł Wiśniewski – członek rady programowej – został zgłoszony do uczestnictwa w Krajowej Sieci Reintegracji przy Ośrodku Sektorowej Animacji Reintegracji.

- Gminy i organizacje pozarządowe z Lubelszczyzny zgłosiły chęć udziału w projekcie, którego celem jest wypracowanie nowego modelu usług w Klubach Integracji Społecznej, deklarując gotowość do testowania nowego profilu usług oraz tworzenia nowych podmiotów zatrudnienia socjalnego (Klubów Integracji Społecznej).

• W lipcu zebraliśmy uwagi do projektu Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, które zostały przekazane do MRPiPS

• W sierpniu gościliśmy na Lubelszczyźnie przedstawicieli Pomorskiego Konwentu Centrów i Klubów Integracji Społecznej. Celem spotkania była wymiana doświadczeń i dobrych praktyk zatrudnienia socjalnego.

• Współpraca z ROPS – spotkania sieciujące, szkolenia, targi ekonomii społecznej

• Na bieżąco prowadzimy stronę internetową <http://zatrudnieniesocjalne.pl/>, <http://fundajakiscis.pl/>, profil w mediach społecznościowych, wydajemy newsletter

• Sekretariat utrzymuje stały kontakt z jednostkami, pomagamy sobie wzajemnie w miarę zgłaszanych potrzeb.

2. Ciekawe działania w projektach realizowanych w KIS przy Stowarzyszeniu Wspierania Aktywności Społecznej Stella:

Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Społecznej Stella od 2011 roku prowadzi Klub Integracji Społecznej na terenie powiatu chełmskiego oraz realizuje wiele działań służących upowszechnianiu zatrudnienia socjalnego z aktywnym wykorzystaniem partnerstw lokalnych.

W ramach realizowanych projektów wypracowujemy różnorodne metody działania służące prowadzeniu efektywnego zatrudnienia socjalnego oraz skutecznemu rozwijaniu partnerstwa wokół tematyki zatrudnienia socjalnego, w myśl zasady 2+2=5.

Ostatnio zrealizowanymi działaniami, które przerosły oczekiwane przez nas efekty i które chcemy zaprezentować to:

- Przeprowadzenie badań – ewaluacji służących inwentaryzacji i ocenie dotychczasowych przedsięwzięć i aktywności partnerskich w obszarze reintegracji na terenie gminy Wierzbica oraz poznaniu opinii mieszkańców na temat działań

partnerskich i zatrudnienia socjalnego. Ewaluacja pozwoliła instytucjonalnym partnerom zorientować się o występujących deficytach we współpracy, a także wyznaczyć pożądane kierunki rozwoju partnerstwa dla wzmocnienia jego roli w osiągnięciu celów lokalnego programu inkluzji społecznej. Badania były przeprowadzane przez zespół badawczy, w którego skład wchodził również uczestnicy KIS. Wartością dodaną tak zorganizowanego przedsięwzięcia było zaktywizowanie uczestników KIS wokół działania o charakterze aktywności obywatelskiej, wzajemna integracja oraz wzmocnienie i zacieśnienie współpracy z partnerami instytucjonalnymi stowarzyszenia. Efektem wspólnej pracy były specjalnie opracowane wydawnictwa służące promocji zatrudnienia socjalnego, partnerstwa wokół zatrudnienia socjalnego oraz działalności poszczególnych partnerów.

- Działania integracyjno – edukacyjne kierowane do obecnych jak i potencjalnych sygnatariuszy partnerstwa - przedstawicieli 3 sektorów, których działalność statutowa ma bezpośredni wpływ na sytuację społeczno - zatrudnieniową na terenie Gminy. Tematyka warsztatów dotyczyła sposobów wspólnego przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu z wykorzystaniem instytucji zatrudnienia socjalnego. Elementem warsztatów były również wcześniej zebrane wyniki badań.

- Opracowanie specjalistycznego programu edukacyjno – szkoleniowego dla dotychczasowych i potencjalnych sygnatariuszy partnerstwa przeciw wykluczeniu „Praca z uczestnikiem Klubu Integracji Społecznej”. Podręcznik został stworzony przez specjalistów od wielu lat pracujących w instytucjach pomocy i integracji społecznej oraz w KIS, zawierający praktyczne podpowiedzi do realizacji zatrudnienia socjalnego w klubie. Chcieliśmy aby podręcznik był przystępny dla każdego, kto chce efektywnie pracować z osobami z katalogu wskazywanego w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, żeby pokazywał przykładowe zagadnienia, które warto omawiać, a jednocześnie żeby inspirował do tworzenia indywidualnych programów pracy z uczestnikami KIS.

- Wdrożenie dodatkowych usług społecznych dla zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla uczestników projektu, ich rodzin i osób z najbliższego środowiska. W tym celu uruchomiliśmy punkt doradczco - informacyjny dla uczestników projektu, ich rodzin i osób z najbliższego środowiska, w którym dyżury pełnili specjaliści z zakresu terapii uzależnień, interwencji kryzysowej, przeciwdziałaniu przemocy, kuratorzy rodzinni, asystent rodziny, pedagogiki resocjalizacyjnej i pracy socjalnej udzielający porad w wybranym zakresie. Punkt został zorganizowany w porozumieniu z OPS.

Ponadto przeprowadzono akcję informacyjną w Gminie, skierowaną do uczestników KIS i ich najbliższych, do partnerów KIS, do osób „ważnych” dla mieszkańców, które w codziennym życiu mają kontakt z mieszkańcami, a którzy nie zawsze wiedzą jak pomóc w trudnej sytuacji (sołtysi, radni, koła gospodyń wiejskich)

- Upowszechnienie w lokalnym środowisku (uczestnicy KIS, ich rodziny, sąsiedzi itp.) wiedzy na temat możliwości skorzystania z dodatkowych usług społecznych. W tym celu opracowaliśmy, wydaliśmy i bezpłatnie dystrybuowaliśmy broszurę – informator, który jest niezbędnym kompendium wiedzy o dostępnych usługach z zakresu terapii uzależnień, interwencji kryzysowej, przeciwdziałaniu przemocy, kuratelii rodzinnej, asystentury rodzinnej, pedagogiki resocjalizacyjnej i pracy socjalnej, z uwzględnieniem oferty utworzonego punktu doradczco – informacyjnego oraz bazy teledoresowej specjalistycznych placówek z terenu gminy, powiatu i województwa. Treści do broszury przygotowali specjaliści udzielający porad w punkcie.

Zarówno prowadzenie punktu, wydanie broszury jak i akcja informacyjna służyła niejako „oswojeniu” trudnych tematów i spotkała się z bardzo życzliwym odbiorem społecznym.

Dr Marta Komorska

Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie

Sposoby przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu z wykorzystaniem instytucji zatrudnienia socjalnego i nowych narzędzi pracy w podmiotach reintegracyjnych.

Wykluczenie społeczne - termin używany w polityce społecznej odnoszący się do sytuacji nieuczestniczenia, z różnych powodów, w aktywnym życiu zawodowym, społecznym, kulturalnym, politycznym.

Włączenie społeczne/Integracja społeczna – obejmuje istotną zmianę w podejściu do problematyki przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu – zwrócenia uwagi na takie procesy społeczne jak integracja, spójność społeczna oraz zintegrowane podejście do polityki społecznej.

Proces reintegracji społecznej i zawodowej jest procesem:

- doświadczanym podmiotowo przez osoby wykluczone społecznie,
- integralnym, w trakcie którego nabywają / rozwijają one swój potencjał sprawstwa, w tym potencjał istotny z punktu widzenia osiągnięcia satysfakcjonującego ich poziomu uczestnictwa w życiu społecznym i publicznym, w tym na rynku pracy.

Wzmocnienie instytucji zatrudnienia socjalnego w działaniach polityki społecznej na rzecz włączenia społecznego poprzez:

- zmianę (rozszerzenie) profilu usług reintegracyjnych o działania z zakresu m.in. profilaktyki zdrowotnej, kultury i dziedzictwa narodowego, edukacji ogólnej, sportu i rekreacji, co pozwoli im wyjść poza obręb pomocy społecznej i rynku pracy;

• zmianę „mentalności” instytucji otaczających podmioty zatrudnienia socjalnego, polegającą na włączeniu się w działania na rzecz osób reintegrowanych także instytucji innych niż podmioty pomocy społecznej oraz rynku pracy, w tym przeznaczanie przez nie na te działania części swoich zasobów techniczno-materialnych;

• spójność instytucjonalną współpracy na rzecz zatrudnienia socjalnego o zasięgu krajowym, poprzez włączenie w sieć podmiotów działających na poziomie lokalnym, regionalnym i centralnym;

• komplementarne oddziaływanie sektorowych polityk publicznych na sytuację osób objętych usługami reintegracyjnymi, w wyniku równego traktowania pomocy społecznej rynku pracy, profilaktyki zdrowotnej, edukacji ogólnorozwojowej, oddziaływaniem kultury, sportu, rekreacji i in.

Mechanizm działania Krajowej Sieci Reintegracji:

- mobilizacja zasobów istniejących w sektorze publicznym i III sektorze,
- wykorzystanie tkwiących w nich rezerw,
- osiągnięcie efektu synergii wywołanego jako produkt relacji współpracy.

• Celem Lokalnej Sieci Reintegracji (LSR) jest zapewnienie osobom reintegrowanym dostępu do szerokiego asortymentu usług, co oznacza że na poziomie lokalnym pożądana jest obecność trzech kategorii instytucji/organizacji (interesariuszy), których obecność w LSR warunkuje jej skuteczność, a rola „głównego udziałowca”, tj. organizacji inicjującej sieć, a także pośredniczącej pomiędzy jej pozostałymi węzłami, inspirowanej podejmowane wewnątrz sieci działania powinna przypadać lokalnemu KIS

Dr Paweł Wiśniewski

Wyzwania i dylematy zatrudnienia socjalnego

Ukształtowana w latach 2003-2017 instytucja zatrudnienia socjalnego pomaga sprostać wymogom pomocy społecznej, które po 2004 r. zostały ujęte w nowej perspektywie legislacyjnej i metodologicznej. Nowe wyzwania dla pomocy społecznej sprowadziły się do codziennego wdrażania współpracy osób wykluczonych społecznie i podejmowania przez nich aktywności w zakresie rozwiązywania swojej trudnej sytuacji. Wymagało to i nadal wymaga stawiania przed pracownikami socjalnymi dodatkowych zadań, które obejmują m.in.: aktywizowanie, wspieranie, wzmacnianie, edukowanie, włączanie do aktywności zawodowej, projektowanie lokalnych systemów wsparcia oraz inspirowanie i analizowanie kwestii społecznych

Wyzwaniem dla instytucji zatrudnienia socjalnego na kolejne lata będzie dążenie do utrzymania i utrwalenia pozycji w strukturze wsparcia i pomocy oraz potwierdzenie racji wpisania jej w sektor ekonomii społecznej (podmioty reintegracyjne). Należy przypuszczać, że pomimo dużego spodka bezrobocia oraz zmniejszenia zjawiska ubóstwa, w szczególności u rodzin z dziećmi, w najbliższych latach nie zdezaktualizuje się teza M. Orłowskiej, że „wykluczonym może zostać każdy z nas”.

Zatrudnienie socjalne w ujęciu socjologicznym wymaga praktycznego potwierdzenia cech, takich jak: wykrystalizowane funkcje (cele), dopuszczalne zakresy czynności, dysponowanie różnymi środkami, urządzeniami, a także spełnianie warunku weberowskiej racjonalności w wyrazie pozytywnym, czyli świadomego odnoszenia się do wartości (np. do społecznej solidarności). Spełnienie wyzwania „utrwalenie i wzmocnienie pozycji” może odbyć się przy pomocy różnych scenariuszy, które jednak na pewno muszą uwzględnić drogę do:

- a) profesjonalizacji usług poprzez przede wszystkim odniesienie się do uznanych standardów, a następnie poddaniu się ich obiektywnej weryfikacji,
- b) promocji środowiska podmiotów zatrudnienia i wypełniania funkcji pozytywnego rzecznictwa, a także animowania rozwoju sieci podmiotów zatrudnienia socjalnego.

Standaryzacja usług wynika z faktu traktowania tych standardów, jako wskazówki metodologicznej, poświadczonych podpowiedzi lub zbioru technicznych procedur, które powinny być stosowane dla

uzyskania efektu użyteczności, racjonalności i efektywności. Mimo uznania dorobku instytucji zatrudnienia socjalnego ciągle wyzwaniem pozostaje także kwestia promocji połączonej z szeroko pojętą edukacją, kierowaną szczególnie do przedstawicieli samorządów, wszystkich instytucji pomocy społecznej i rynku pracy, przedsiębiorców, a także środowiska organizacji obywatelskich.

Wyzwania dla instytucji zatrudnienia socjalnego mają w swych treściach pozytywne zabarwienie, w tym sensie, że stanowią impuls do działania w odpowiedzi na nową sytuację. Gdy działania prowadzą do pojawienia się poświadczonych przeobrażeń można mówić o „modernizacji”, która ze swej natury ma charakter jakościowy i pozytywny (rozwój – postęp – transformacja). Obok wyzwań istnieją także dylematy związane z koniecznością dokonania wyboru spośród alternatywnych rozwiązań, a więc pokonywaniem takich etapów jak: diagnoza, analiza, propozycja wyboru, itp. Może to w efekcie prowadzić do nietrafionych rozwiązań. Powstaje zatem pytanie, czy przed instytucją zatrudnienia socjalnego stoją obecnie jakieś dylematy i czego one mogą dotyczyć?

Wyda się, że dylematów instytucji zatrudnienia socjalnego nie rozwiąże się prostymi sposobami. Po pierwsze, dlatego że instytucja ta jest elementem szerszego systemu polityki społeczno-gospodarczej, a po drugie, z uwagi na fakt, że potrzeba jej istnienia powiązana jest nierozdzielnie z aktualną sytuacją w obszarze pomocy społecznej. Instytucja zatrudnienia socjalnego, obejmująca dwa komponenty: reintegrację społeczną i reintegrację zawodową będzie zawsze zderzała się z dwoma tezami zasugerowanymi przez K. W. Frieske.

Pierwsza teza, podkreśla w sposób naturalny i oczywisty relacje na rynku pracy, a mianowicie: „poziom zatrudnialności ludzi aktywnych zawodowo jest wielce zmienny i zależny nie tylko od tego, jakie mają oni właściwości, ale od tego, co dzieje się w gospodarce.” Druga, jest nieco odważniejszym wywodem, dotyczącym poświadczonych wyborów politycznego kursu polityki społecznej, a mianowicie: „możemy podejmować rozmaite wysiłki mające na uwadze dopasowanie cech ludzi do jakoś zobiektywizowanych cech gospodarki, ale przecież równie dobrze możemy też dostosowywać cechy gospodarki do właściwości ludzi, którzy mają być w niej zatrudniani”. Jeśli doda się do tego aspekt bycia we wspólnocie europejskiej, okaże się, że dylematy zatrudnienia socjalnego sięgają poza granice kraju.