

**Lokalne partnerstwa z udziałem podmiotów
zatrudnienia socjalnego ważnym elementem
rozwiązywania problemów społecznych w
samorządach**

Monika Różycka-Górska

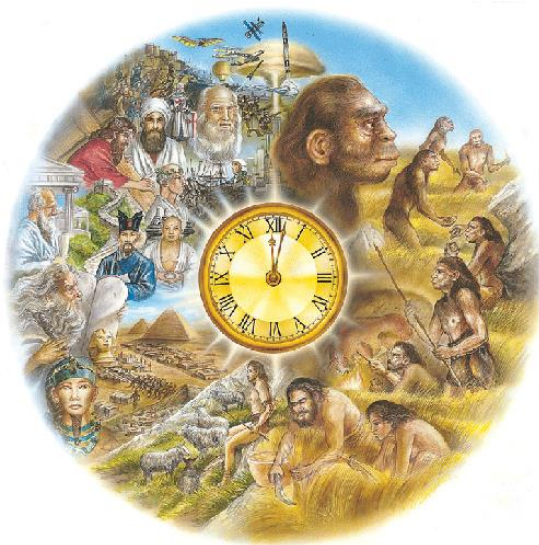
Czym jest partnerstwo lokalne?



Partnerstwo lokalne to:

platforma współpracy pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy **wspólnie** w sposób **systematyczny, trwały** i z wykorzystaniem **innowacyjnych metod** oraz **środków** planują, projektują, wdrażają i realizują określone **działania i inicjatywy**, których **celem jest rozwój lokalnego środowiska** społeczno-gospodarczego i **budowa tożsamości lokalnej** wśród członków danej społeczności.

Model współpracy partnerskiej wyrósł z historii



Prawne podstawy rozwoju partnerstwa lokalnego w Polsce

1989 - powstają w miarę niezależne organizacje i względna autonomia funkcjonowania instytucji samorządowych

Pierwszym sygnałem wprowadzającym możliwość partnerskiej współpracy podmiotów społecznych był zapis w Ustawie o pomocy społecznej z 1990 r., w którym wskazano na istotne znaczenie organizacji pozarządowych.

W art. 1. pkt. 2 zapisano: „Pomoc społeczną organizują organy administracji rządowej i samorządowej, współpracując w tym zakresie z organizacjami społecznymi, Kościołem Katolickim, innymi kościołami, związkami wyznaniowymi, fundacjami, stowarzyszeniami, pracodawcami oraz osobami fizycznymi i prawnymi”.

Prawne podstawy rozwoju partnerstwa lokalnego w Polsce

Nowelizacja ustawy o pomocy społecznej z 2004 r.- wprowadza termin „partnerstwo”:

„Pomoc społeczną organizują organy administracji rządowej i samorządowej, współpracując w tym zakresie, **na zasadzie partnerstwa**, z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, Kościołem Katolickim, innymi kościołami, związkami wyznaniowymi oraz osobami fizycznymi i prawnymi” (art. 2, pkt. 2).

Ustawa z dnia z dnia 10 lutego 2017 r. o zmianie ustawy o **działalności pożytku publicznego i o wolontariacie** (Dz.U. 2017 poz. 573) opublikowana w Dzienniku Ustaw w dniu 17 marca 2017 r. weszła w życie w dniu **25 marca 2017 r.**

**KONSTYTUCJA
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z dnia 2 kwietnia 1997 r.

PREAMBUŁA

W trosce o byt i przyszłość naszej Ojczyzny,
odzyskawszy w 1989 roku możliwość suwerennego i demokratycznego stanowienia o Jej losie,
my, Naród Polski - wszyscy obywatele Rzeczypospolitej,
zarówno wierzący w Boga
będącego źródłem prawdy, sprawiedliwości, dobra i piękna,
jak i nie podzielający tej wiary,
a te uniwersalne wartości wywodzący z innych źródeł,
równi w prawach i w powinnościach wobec dobra wspólnego - Polski,
wdzięczni naszym przodkom za ich pracę, za walkę o niepodległość okupioną ogromnymi ofiarami, za kulturę zakorzenioną w chrześcijańskim dziedzictwie Narodu i ogólnoludzkich wartościach,
nawiązując do najlepszych tradycji Pierwszej i Drugiej Rzeczypospolitej,
zobowiązani, by przekazać przyszłym pokoleniom wszystko, co cenne z ponad tysiącletniego dorobku,
złączeni więzami wspólnoty z naszymi rodakami rozsianymi po świecie,
świadomi potrzeby współpracy ze wszystkimi krajami dla dobra Rodziny Ludzkiej,
pomni gorzkich doświadczeń z czasów, gdy podstawowe wolności i prawa człowieka były w naszej Ojczyźnie łamane,
pragnąc na zawsze zagwarantować prawa obywatelskie, a działaniu instytucji publicznych zapewnić rzetelność i sprawność,
w poczuciu odpowiedzialności przed Bogiem lub przed własnym sumieniem,
ustanawiamy Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej
jako prawa podstawowe dla państwa
oparte na poszanowaniu wolności i sprawiedliwości, współdziałaniu władz, dialogu społecznym oraz na zasadzie pomocniczości umacniającej uprawnienia obywateli i ich wspólnot.

Wszystkich, którzy dla dobra Trzeciej Rzeczypospolitej tę Konstytucję będą stosowali,
wzywamy, aby czynili to, dbając o zachowanie przyrodzonej godności człowieka,
jego prawa do wolności i obowiązku solidarności z innymi,
a poszanowanie tych zasad mieli za niewzruszoną podstawę Rzeczypospolitej Polskiej.

XXI w.

- rozwój społeczeństwa obywatelskiego oraz jego kapitału społecznego,
- partycypacja społeczna,
- NGO, w tym podmioty zatrudnienia socjalnego stają się istotnym elementem życia społecznego współczesnych państw demokratycznych.

Państwo opiekuńcze:

- bezpieczeństwo etatów (niezmiennność kariery zawodowej)
- gwarancja państwa do edukacji, ochrony zdrowia, płacy minimalnej, emerytury
- bezwarunkowe transfery socjalne



Państwo pracowników (workfare state):

- bezpieczeństwo zatrudnienia (zmienna kariera zawodowa)
- gwarancja państwa w dostępie do edukacji, ochrony zdrowia, płacy minimalnej, emerytury
- transfery socjalne (wymagania obustronne „coś za coś”)



Społeczeństwo opiekuńcze (welfare society):

- delegowanie zadań, usług (zasada pomocniczości)
- Współpraca różnych instytucji w zakresie pomocy dla osób potrzebujących (z.partnerstwa)
- Solidarność pokoleń (odwoływanie się do historii)

Typy partnerstw

Według kryterium **kategorii partnerów** nawiązujących współpracę, można wyróżnić:

Partnerstwa publiczno-prywatne

tworzone przez jednostkę administracji z przedstawicielem sektora komercyjnego

Partnerstwa publiczno-prywatno-społeczne

tworzone przez jednostkę administracji z przedstawicielem sektora komercyjnego oraz trzeciego sektora

Partnerstwa publiczno-społeczne

tworzone przez jednostkę administracji z przedstawicielem trzeciego sektora

Partnerstwo trójsektorowe



Koalicja podmiotów reprezentujących różne sektory, pozwala na efektywne wydatkowanie środków oraz realne rozwiązywanie problemów społecznych. Niezwykle cenna jest zróżnicowana perspektywa wszystkich partnerów, dzięki której partnerzy są bardziej świadomi problemu, który chcą rozwiązać.

Niezwykle istotne jest zapewnienie udziału w pracach partnerstwa zarówno przedstawicielom społeczności lokalnych, organizacji społecznych, podmiotów zatrudnienia socjalnego, biznesu jak i lokalnego samorządu.

Jest to zgodne z zasadą społecznej partycypacji w podejmowaniu decyzji dotyczących danej społeczności, która ma świadomość wpływu na ważne dla siebie sprawy.

Każdy z partnerów jest równy i żaden nie może zostać zredukowany jedynie do roli wykonawcy decyzji innego.



Sukces Partnerstwa

związany jest z przestrzeganiem następujących zasad:

- **równości praw,**
- **dobrowolności uczestnictwa,**
- **wspólnego rozwiązywania problemów = zaangażowaniu Partnerów**

oraz

- otwartości na rozszerzenie Partnerstwa,
- konsekwencji w realizacji działań,
- uczciwości i **wzajemnego zaufania.**

Sukces Partnerstwa

- Partnerstwo **nie zastępuje władzy lokalnej**, ale z nią **współpracuje**
- Partnerstwo umożliwia w większym niż dotychczas stopniu zaabsorbowanie środków z funduszy strukturalnych, szczególnie EFS
- Partnerstwo uaktywnia obywateli w procesie zmian – wpływ na środowisko działania biznesu, rozwój przedsiębiorczości obywateli, integracji środowiska dla podejmowania działań lokalnych.

Rodzaje partnerstw lokalnych:

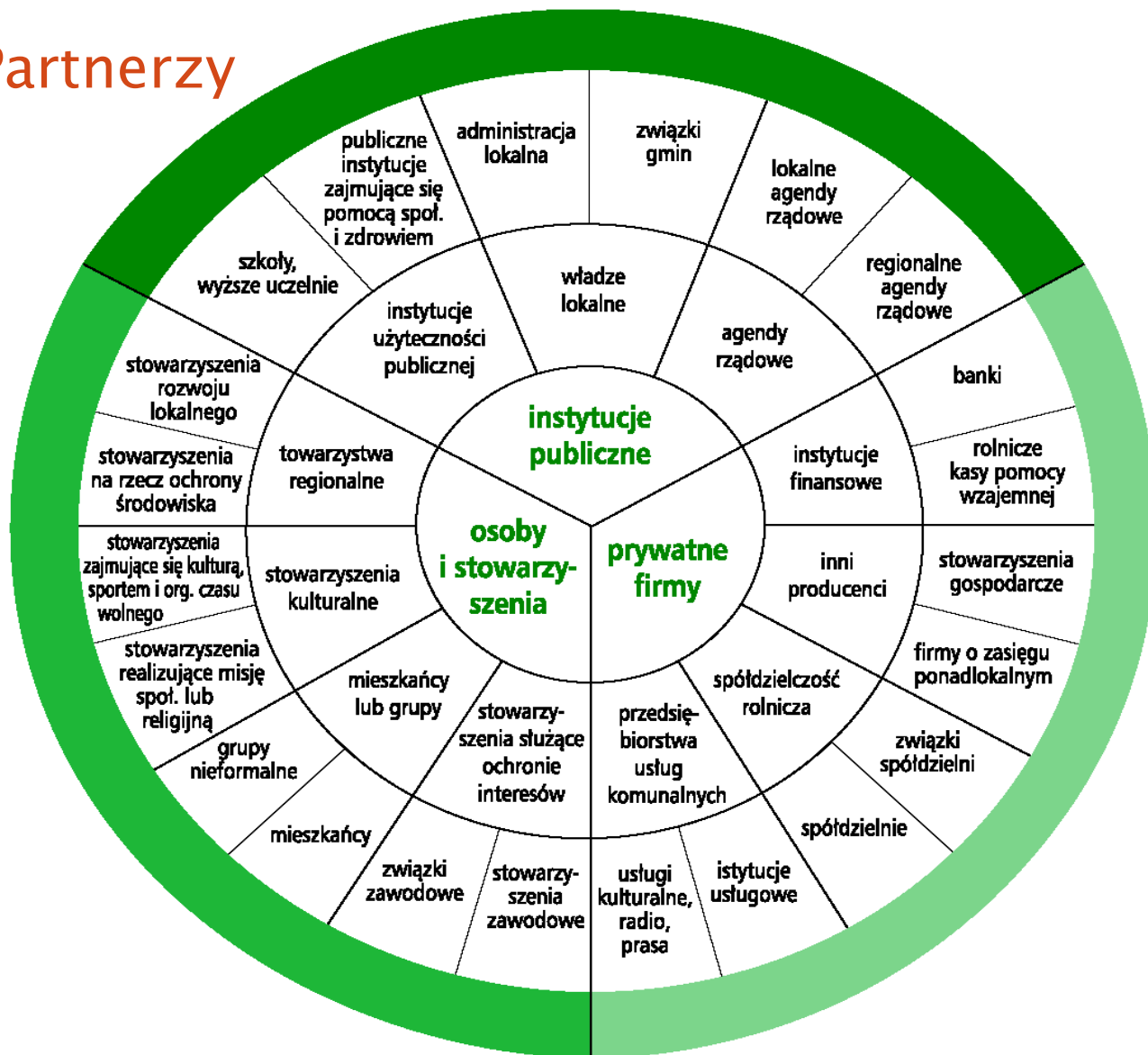
Partnerstwo projektowe (wykonawcze)

- powołane jest odrębną umową partnerską, zawartą na potrzeby realizacji konkretnego projektu,
- relacja partnerska jest krótkotrwała i ściśle zadaniowa
- partnerstwo projektowe ulega rozwiązaniu po zakończeniu działań

Partnerstwo lokalne (koordynujące)

- Partnerzy współpracują ze sobą w sposób systematyczny i trwały, a ich współpraca nie ogranicza się tylko do realizacji konkretnych projektów
- Partnerzy mogą tworzyć partnerstwa projektowe przeznaczone dla potrzeb realizacji konkretnych projektów, które jednak funkcjonują w ramach większej całości zwanej partnerstwem lokalnym.
- nie jest możliwe, aby wszyscy Partnerzy współpracowali równocześnie w realizacji konkretnego działania
- Partnerstwo lokalne trwa po zakończeniu

Potencjalni Partnerzy



Ważne jest, by byli to Partnerzy zainteresowani **rzeczywistą i efektywną** – a nie tylko deklaratywną i efektowną współpracą.

Skojarzenia



ekonomia
społeczna (eS)



Administracja

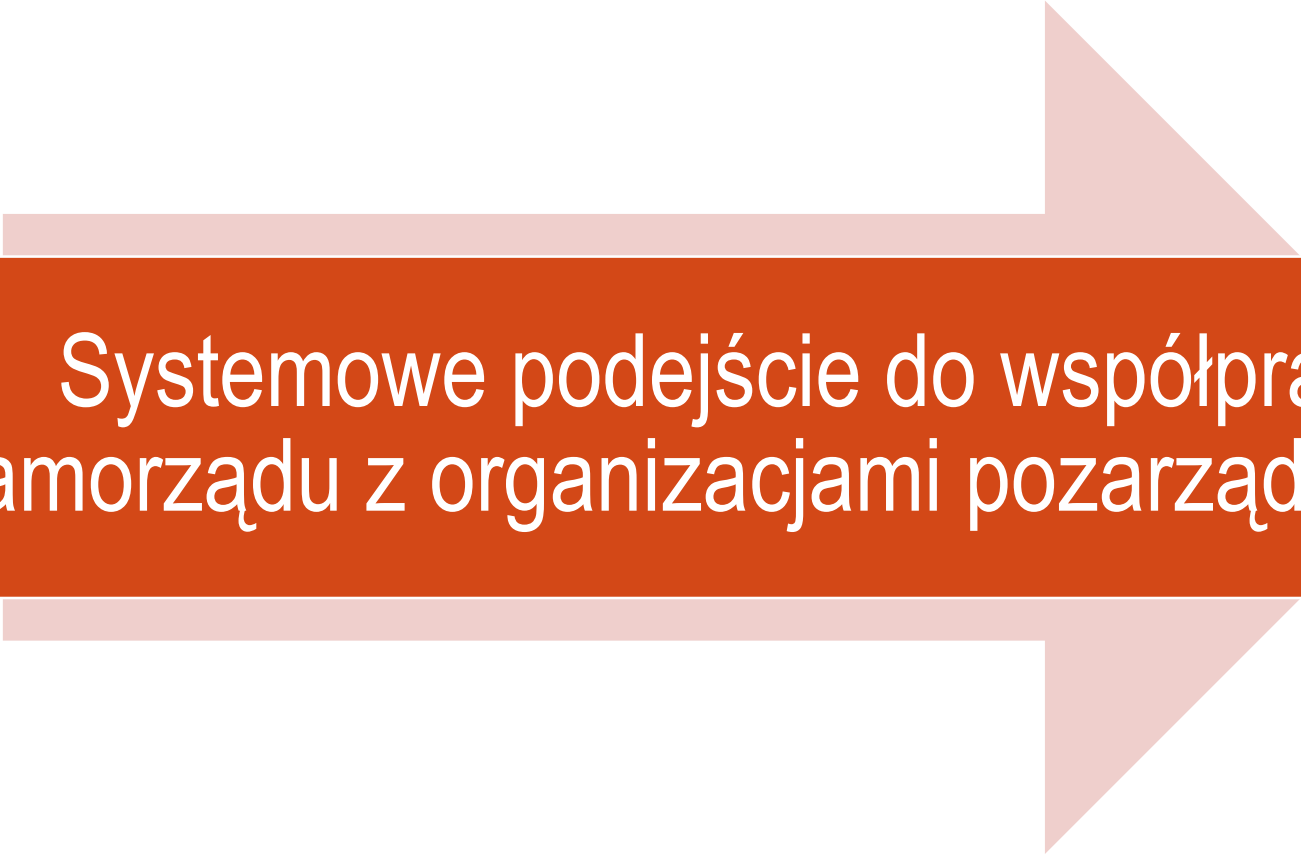
Model współpracy JST-NGO



Praca nad Modelem

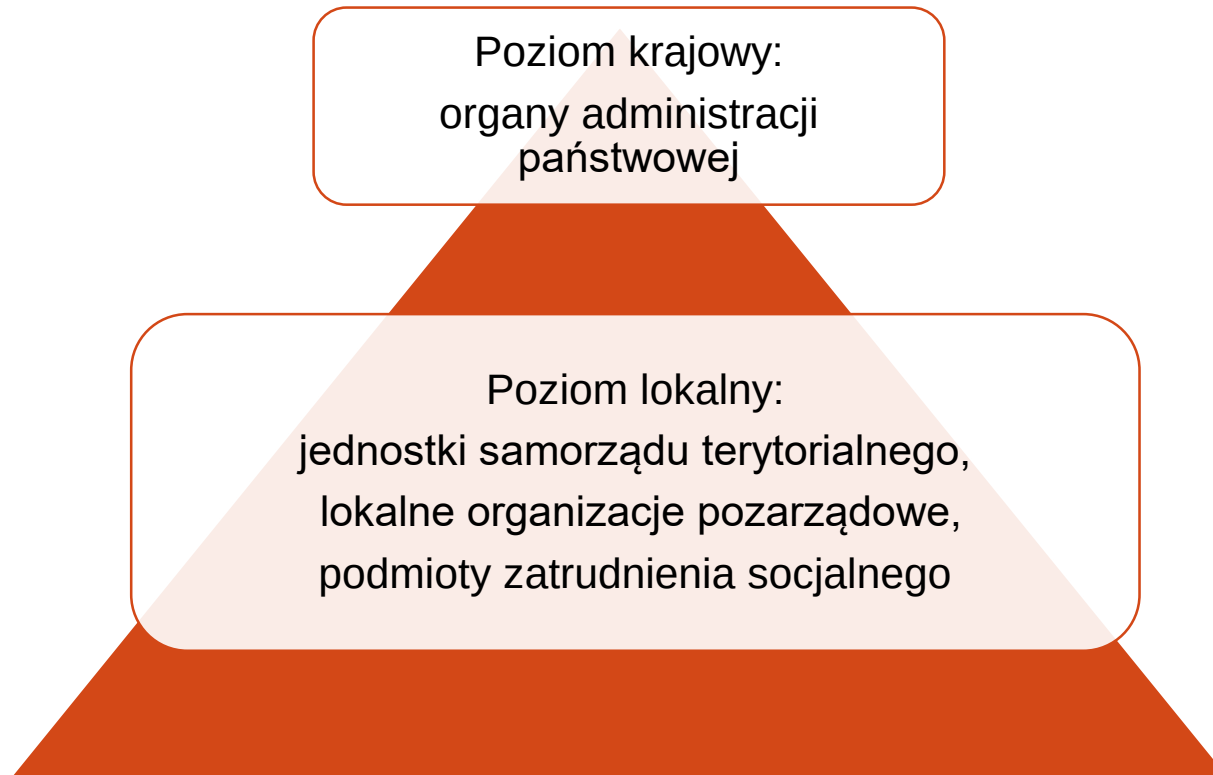


Czym jest Model ?

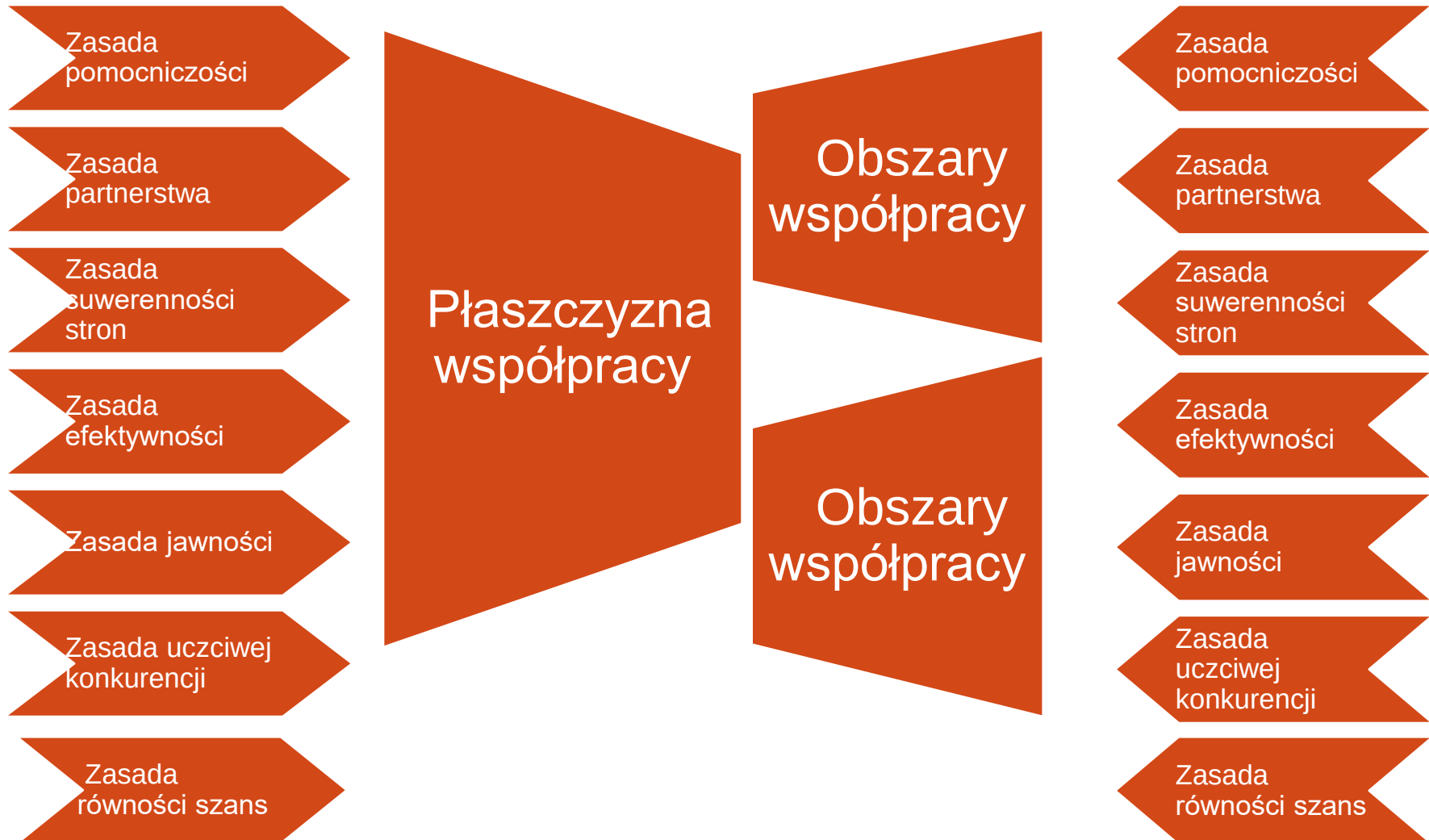


Systemowe podejście do współpracy
samorządu z organizacjami pozarządowymi

Kto jest odbiorcą Modelu?



Zasady współpracy





Projekty Systemowe Departamentu Pożytku Publicznego

Działanie 5.4 Rozwój potencjału trzeciego sektora
Poddziałanie 5.4.1 Wsparcie systemowe dla trzeciego sektora



KAPITAŁ LUDZKI NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

serwis informacyjny
Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

rozmiar czcionki: A A A

- » Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- » Wzmocnienie mechanizmów współpracy finansowej administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi jako realizatorami zadań publicznych
- » Projekt "Opracowanie kompleksowych i trwałych mechanizmów wsparcia dla poradnictwa prawnego i obywatelskiego w Polsce"
- » Projekt "Model współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych – wypracowanie i upowszechnienie standardów współpracy"
- » Projekt "Zwiększenie poziomu wiedzy na temat funkcjonowania sektora pozarządowego, dialogu obywatelskiego oraz doskonalenie umiejętności zarządzania sferą pożytku publicznego"
- » Departament Pożytku Publicznego
- » Kontakt
- » Do pobrania

Produkty

2012.09.05



Produkty projektu „Model współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych - wypracowanie i upowszechnienie standardów współpracy”:

Raporty cząstkowe i końcowe z badań (łącznie 12 raportów) realizowanych w ramach działań badawczo-diagnostycznych:

I Diagnostyka jakości współpracy:

- » raport po desk research nt. współpracy międzysektorowej w Polsce,
- » raport po wstępnych badaniach jakościowych,
- » raport po badaniach IJW,
- » raport po badaniach jakościowych komplementarnych do IJW,
- » raport końcowy z badań.

II Analiza form współtworzenia przez jst i NGOs polityk publicznych:

- » raport metodologiczny,
- » raport cząstkowy z desk research,
- » raport cząstkowy z badań jakościowych (warsztaty),
- » raport cząstkowy z badań - analiza dokumentów strategicznych,
- » raport końcowy z badań.

III Dobre praktyki:

- » raport cząstkowy z badań dotyczących dobrych praktyk
- » raport końcowy z badań

Ekspertyzy:

- Ekspertyza dotycząca oceny jakości współpracy,
- Ekspertyza nt. form współtworzenia przez jst i NGOs polityk publicznych,
- Ekspertyzy dot. analizy porównawczej międzynarodowej:

Szukaj

- ☐ szukaj w całym serwisie pozytek.gov.pl
- ☒ szukaj w tym serwisie

Szukaj »

**Poradnictwo
Prawne i
Obywatelskie na
Facebooku**

Lubię to! 2,2 tys.



szczegóły
www.ppio.eu

Zobacz także

[Departament Pożytku
Publicznego»](#)

[Ministerstwo Pracy i Polityki
Społecznej»](#)

[Europejski Fundusz
Społeczny w Ministerstwie
Pracy i Polityki Społecznej»](#)

[Europejski Fundusz
Społeczny»](#)

Gra multimedialna
o modelowej współpracy administracji publicznej
i organizacji pozarządowych

Dobre praktyki w tworzeniu partnerstw lokalnych







Centrum Integracji Społecznej

Praca w CIS | Zamówienia Publiczne | Poczta

Strona główna

O nas

Usługi CIS

Dla bezrobotnych

Dla pracodawców

Projekty

Cmentarz Komunalny

Kontakt

Oferta CIS

Usługi z zakresu użyteczności publicznej

Parking

Stupy ogłoszeniowe

Usługi krawieckie

Usługi remontowe i porządkowe

Rekomendacje



Poczęstunek dla gości "Potańcówki z Radiem Kielce"



W dniu 26 sierpnia 2017 r. na Placu Staffa za Miejskim Centrum Kultury w Skarżysku-Kamiennej odbyła się "Potańcówka z Radiem Kielce". Była to kolejna z cyklu letnich potańcówek, gdzie współorganizatorem wydarzenia była TVP3 Kielce. Na zlecenie Radia Kielce pracownia gastronomiczna "Pod Cisem" działająca przy Centrum Integracji Społecznej...

[WIĘCEJ](#)

Catering dla Świętokrzyskiego Oddziału Stowarzyszenia Mężczyzn z Chorobami Prost...



Po raz kolejny pracownia gastronomiczna "Pod Cisem" miała przyjemność przygotować catering dla Stowarzyszenia Mężczyzn z Chorobami Prostaty "Gladiator" im. prof. Tadeusza Koszarowskiego. Spotkanie członków stowarzyszenia odbyło się w dniu 26 sierpnia 2017 r. w Skarżysku-Kościełnym. Obecni na nim panowie wraz z rodzinami i zaproszonymi gośćmi...

[WIĘCEJ](#)

Nabór do Centrum Integracji Społecznej



Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, spełniające kryteria formalne, tj. zarejestrowane jako bezrobotne, bez prawa do zasiłku, będące mieszkańcami gminy Skarżysko-Kamienna, informujemy, że prowadzimy nabór do Centrum Integracji Społecznej. Dodatkowe informacje oraz dokumenty do pobrania (wnio...



CMENTARZ KOMUNALNY
PRZY CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

CMENTARZ KOMUNALNY >



SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA PROM >



CIS W MEDIACH >



PUBLIKACJE / OPRACOWANIA >



PARTNERZY CIS >



PRACODAWCY WSPÓŁPRACUJĄCY Z CIS >



ZARADNI >

- ▶ Produkt finalny Toruńskiego Programu Współpracy
- ▶ Archiwum aktualności
- ▶ PES-TOR (Narzędzie IT)
- ▶ KLAUZULE SPOŁECZNE
- ▶ Przetargi
- ▶ Pliki do pobrania

Profesjonalny Opiekun Dla Dzieci

Dla CIS / KIS

Usługi

Nasze wyróżnienia i referencje

Sprawozdania

Raporty z badań

Pobierz

DLA CIS / KIS →

**PES-TOR
(NARZĘDZIE IT)**



**MIASTO
TORUŃ**



**ORGANIZACJA
SPRAWDZONA**



Unia Europejska



**Toruński
Program Współpracy**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA!

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu *"PI-PWP – Toruński program współpracy instytucji ekonomii społecznej z administracją lokalną jako szansa na stabilne funkcjonowanie PES"* jest wzmocnienie współpracy toruńskich podmiotów ekonomii społecznej z lokalną administracją publiczną poprzez zwiększenie udziału tych podmiotów w realizacji gminnych polityk publicznych. Partnerami projektu są Gmina Miasta Toruń oraz Samorząd Miasta Lejdy (Holandia).

W pierwszej fazie projektu zrealizowane zostało badanie diagnozujące problem współpracy administracji lokalnej i podmiotów ekonomii społecznej oraz wizyta studyjna w Lejdzie, której celem była wymiana doświadczeń z zagranicznym partnerem w zakresie włączania PES w realizację polityk publicznych.

Następnie w gronie eksperckim przygotowany został *„Program współpracy Gminy Miasta Toruń z podmiotami ekonomii społecznej na lata 2013 – 2014”* – wstępna wersja produktu finalnego, oraz narzędzie informatyczne wspierające realizację Programu.

Druga faza projektu przewiduje testowanie wypracowanego produktu przez toruńskie podmioty ekonomii społecznej oraz przez pracowników różnych wydziałów Urzędu Miasta Torunia. Testowanie Programu trwać będzie od 1 stycznia 2013 r. do 30 kwietnia 2014 r.

Trzecia faza polegać będzie na upowszechnianiu przetestowanego rozwiązania, m.in. poprzez realizację materiałów promocyjnych (publikacja, filmy), ogólnopolską konferencję, a także na włączaniu do głównego nurtu polityki, poprzez zastosowanie Programu we wszystkich wydziałach Urzędu Miasta Torunia.

Projekt rozpoczął się w lutym 2012 r. i potrwa do stycznia 2015r.

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Kontakt w sprawie projektu:

Monika Ignaszczak
tel. 56 654 92 79
e-mail: m.ignaszczak@cistorsps.pl



**Ogólnopolska
Federacja
Organizacji
Pozarządowych**



Nasi partnerzy:



NEWSLETTER

podaj email:

[ustawienia](#)

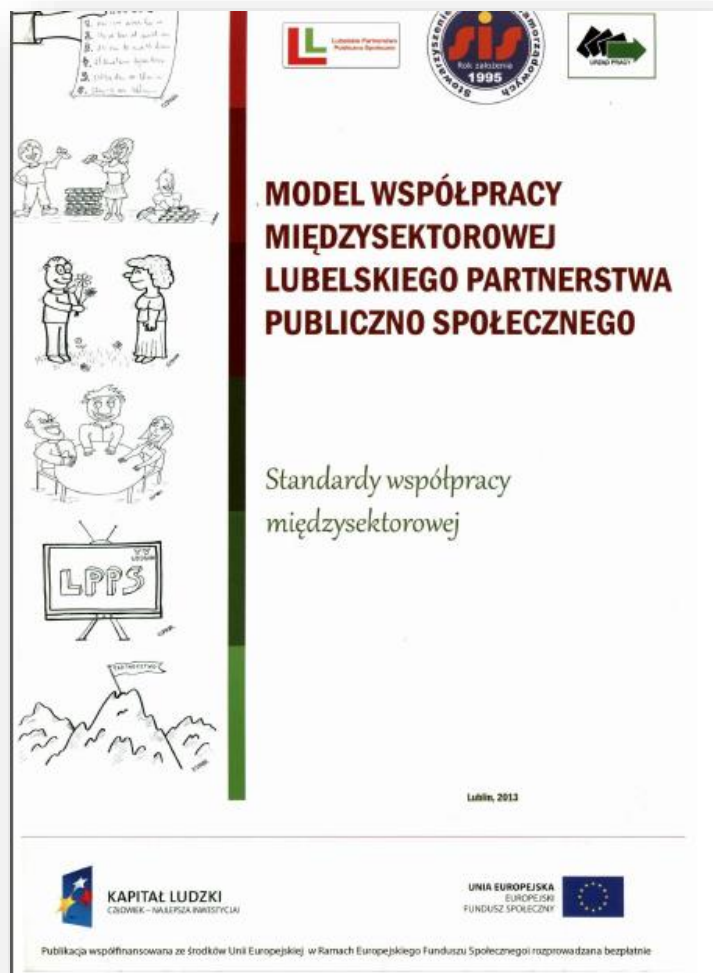
[wyślij](#)

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne



Lubelskie Partnerstwo
Publiczno Społeczne

Model współpracy międzysektorowej LPPS



Pozyskiwanie środków finansowych

Pozyskiwanie źródeł finansowania na realizację zadań wynikających z celów Partnerstwa.

W okresie od 2011- 2017- pozyskano ponad 11 mln zł w ramach wspólnych projektów partnerskich.





Lubelski
Inkubator
Partnerstw
Lokalnych

MAPA AKTYWNOŚCI MIĘDZYSEKTOROWYCH PARTNERSTW LOKALNYCH



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych” współfinansowany
ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Lubelski
Inkubator
Partnerstw
Lokalnych

ATLAS DOBRYCH PRAKTYK

**współpracy JST z NGO
w realizacji inicjatyw lokalnych
w województwie lubelskim**

Lublin, maj 2015



LUBELSKIE PARTNERSTWO NA RZECZ
AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NAJTRUDNIEJSZEJ
SYTUACJI NA RYNKU PRACY

**Rekomendacje
dotyczące poprawy sytuacji
osób młodych znajdujących się
w najtrudniejszej sytuacji na rynku
pracy w województwie lubelskim**



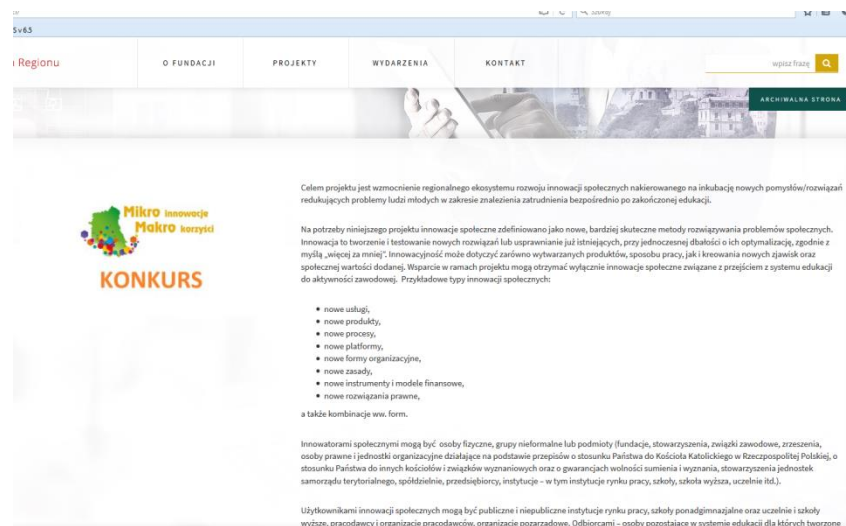
LUBELSKA
FUNDACJA
ROZWOJU

Lublin 2006

Inkubator innowacji społecznych w obszarze przechodzenia z systemu edukacji na rynek pracy



Zobacz więcej postów strony Mikro innowacje - Makro korzyści na Facebooku



<http://www.lfr.lublin.pl/projekty/mikro-innowacje-makro-korzysci/>

Konkurs na najlepsze partnerstwo. Nagroda dla lubelskiego projektu

22:06, 24.10.2012



Liczba osób, które to lubią: 6. Sign Up, aby zobaczyć co lubią Twoi znajomi.

Lubelski projekt otrzymał nagrodę publiczności na ogólnopolskim Konkursie na Najlepsze Partnerstwo Społeczno-Prywatne 2012 roku. Takie Partnerstwo to wspólne działanie organizacji społecznych przedsiębiorców i samorządów na rzecz bezrobotnych, bezdomnym lub dzieci.



(fot. TVP Lublin)

Podziel się: Więcej

Nagrodę Publiczności otrzymało Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne. Skupia 35 partnerów i realizuje wspólne projekty, głównie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wśród lubelskich partnerów są m.in. MOPR, Lubelska Szkoła Biznesu, Bank Żywności, Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta, Lubelska Izba Rzemieślnicza i urzędy pracy.

Nagrodą dla laureatów jest wyjazd do jednego z krajów członkowskich Unii Europejskiej oraz szkolenie, zorganizowane przez Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (TVP Lublin).

„Promowanie idei i działań wartych powielenia w całym kraju.”

NAGRODA PUBLICZNOŚCI - UZNANIE DLA LUBLINA!

Internauci i internautki również mogli głosować na Najlepsze Partnerstwo Społeczno - Prywatne 2012 roku. Walka była zacięta do końca! Wygrało Partnerstwo z miasta goszczącego tegoroczną Galę - Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne, na które oddano aż 3934 głosy!



Barbara Grześ (KOEFS),
Monika Lipińska (Zastępczyni Prezydenta Lublina ds. Społecznych),
Katarzyna Kępa (Dyrektorka Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie)

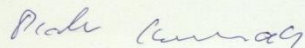
W imieniu Partnerstwa nagrodę odebrały: Monika Lipińska, Zastępczyni Prezydenta ds. Społecznych oraz Katarzyna Kępa, Dyrektorka Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

NAGRODA PUBLICZNOŚCI w II edycji Konkursu

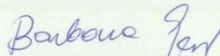
Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP)
oraz Krajowego Ośrodka EFS

**na Najlepsze Lokalne Partnerstwo
Społeczno-Prywatne Roku 2012**

**Lubelskie Partnerstwo
Publiczno-Społeczne**



Piotr Krośniak
Koordynator projektu
Zintegrowany System Wsparcia
Ekonomii Społecznej
Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju
(UNDP)



Barbara Grześ
Koordynatorka zespołu ds. szkoleń
i doradztwa
Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu
Społecznego
Centrum Projektów Europejskich

Lublin, dnia 24 października 2012 roku

Konkurs współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Słabe strony w partnerstwach:

- 80 % konfliktów, które powstają w trakcie realizacji wspólnych przedsięwzięć wynika z błędów w komunikacji;
- duża część problemów ma swoje źródło w niedokładnym zrozumieniu koncepcji działań przez poszczególnych partnerów w trakcie realizacji wspólnych zadań;
- partnerstwo bywa traktowane jako podwykonawstwo - niechęć do dzielenia się ryzykiem, postawa roszczeniowa w sytuacjach kryzysowych;
- różnice w kontekstach kultury organizacyjnej pomiędzy instytucjami wchodzącymi w skład partnerstwa - czas na „uczenie się siebie nawzajem”;
- im lepsze relacje pomiędzy partnerami tym mniej problemów i większa skuteczność w realizacji zadań partnerstwa

Przeszkody skutecznej współpracy

- ukryte cele partnerów, złe intencje
- niesprawiedliwe przypisywanie sukcesu
- brak aktywności partnerów, defensywność
- bagatelizowanie problemów
- brak kompetencji partnerów
- nieuwzględnienie niezbędnego zaangażowania czasu i środków
- niechęć do kompromisu
- nieufność, brak zrozumienia, czym jest partnerstwo

Partnerstwo nie może być powoływane na siłę, na mocy odgórnie narzuconej decyzji. Instytucje „zmuszone do partnerstwa” nigdy nie stworzą partnerstwa, nigdy nie będą partnerami, a mogą stać się dla siebie przeciwnikami. Instytucje tworzące partnerstwo stanowią jego „słabe ogniwo”, gdy nie są dostatecznie przekonane o korzyściach płynących z funkcjonowania w partnerstwie – te korzyści bowiem nie mogą być mniejsze od potencjalnych korzyści możliwych do osiągnięcia w wyniku pozostawania poza partnerstwem i działania na własną rękę.

Dlaczego warto ?



Jakie korzyści daje partnerstwo?

Wzmocnienie potencjału i innowacyjność na rzecz rozwoju

- ❑ różnorodne i innowacyjne podejścia do problemów i metod ich rozwiązywania
- ❑ trafniejsze rozpoznanie potrzeb i problemów grup docelowych, a przez to poprawa efektywności działania
- ❑ efekt synergetyczny wynikający z połączenia sił
- ❑ szerszy zasięg oddziaływania
- ❑ większe możliwości wygospodarowania wkładu własnego
- ❑ skuteczniejsza promocja i upowszechnianie projektu
- ❑ wzmocnienie potencjału wewnętrznego partnerów (podnoszenie umiejętności kadr, rozwój zawodowy pracowników, poszerzanie liczby kontaktów, budowanie marki i wiarygodności własnego podmiotu)
- ❑ lepszy dostęp do informacji i różnych sieci współpracy
- ❑ wzrost wiarygodności partnerów
- ❑ większy dostęp do różnych zasobów

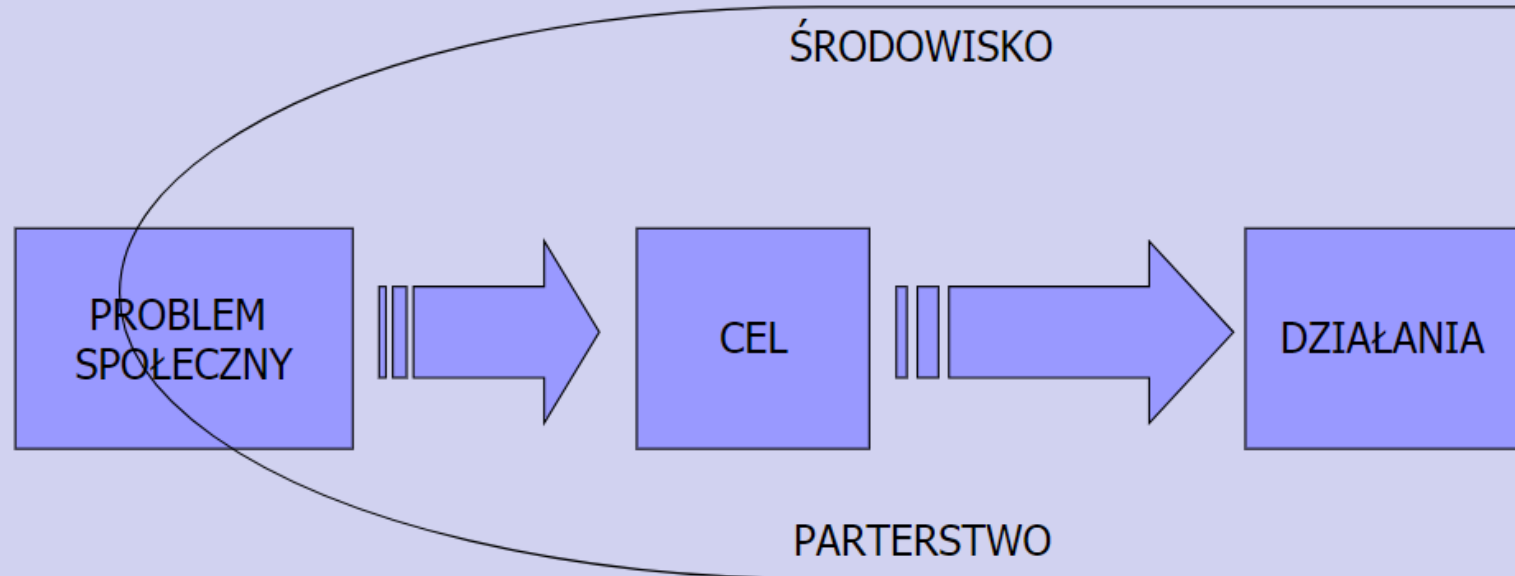


Korzyści płynące z partnerstwa w aspekcie projektów unijnych

- spójność i koordynacja działań współfinansowanych z funduszy unijnych na danym terenie, na bazie strategii rozwoju lokalnego
- możliwość zrealizowania większej ilości projektów w danym czasie
- działania nie będą się powielać, co uchroni przed marnotrawstwem środków
- zwiększona efektywność absorpcji środków finansowych wynikająca z lepszej koordynacji oraz z wyeliminowania dublowania się działań, zamiast konkurować o środki i przegrać, można wspólnie zdobyć dofinansowanie
- kreowanie nowych innowacyjnych rozwiązań



- Partnerstwo jako sposób na rozwiązywanie problemów lokalnych



Rozwój społeczności lokalnej jest **procesem społecznej zmiany**, a jego nadrzędną wartością jest oparcie rozwoju lokalnego o siły tkwiące we własnym środowisku.

Partnerstwa mogą poprawiać warunki na lokalnym rynku pracy poprzez dziania na rzecz:

- Reintegracji osób pozostających na długotrwałym bezrobociu
- Doskonalenia kwalifikacji pracowniczych i dostosowywania ich do wymogów lokalnego rynku pracy
- Zwiększania stopnia zatrudnialności lokalnych pracowników
- Poprawy adaptacyjności lokalnych pracowników
- Poprawy wydajności pracy
- zapobiegania zagrożeniom, przed którymi stają osoby o niskich kwalifikacjach
- radzenia sobie z produktami ubocznymi funkcjonowania rynku ogólnokrajowego i globalnego

W naszej firmie znaleziono niemowlę !!!



Niezwłocznie zbadano i wyjaśniono, czy znalezione niemowlę jest produktem naszej firmy i czy przy jego produkcji brali udział pracownicy tejże firmy

Wyniki :

Po trwających cztery tygodnie badaniach stwierdzono, że niemowlę w żadnym razie **nie może być** produktem badanej firmy.

Uzasadnienie :

W naszej firmie nigdy nic nie zostało zrobione z własnej inicjatywy;

W naszej firmie nigdy dwie osoby nie pracowały wspólnie z takim zaangażowaniem;

W naszej firmie nie zrobiono nigdy czegoś, co by miało ręce i nogi;

W naszej firmie nie było jeszcze przypadku, by coś było gotowe już po 9 miesiącach.



Monika Różycka-Górska